

## ABSTRAK

Nur Kholqillah, 2020, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kementerian Agama Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Madura, Pembimbing: Dr. H. Ali Nurhadi, S.Pd.,M.Pd.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Kinerja Karyawan*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya gaya kepemimpinan demokratis yang ada pada instansi yang dinaungi oleh kementerian Agama sehingga terdapat pengaruh pada kinerja karyawan. Terdapat satu permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini yaitu: ada pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan analisis data statistik, sedangkan jenis penelitian ini adalah penelitian korelasi. Sumber data diperoleh melalui angket/kuesioner dan dokumentasi yang dilakukan di Kantor Kementerian Agama Pamekasan. Dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 63 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 31 karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan metode angket dan dokumentasi. Data yang diperoleh diolah dengan *Korelasi Product Moment* dan uji signifikansi *Korelasi Product Moment* atau generalisasi sampel kepopulasi.

Berdasarkan hasil yang diperoleh pada analisis data korelasi *product moment* diperoleh  $r_{hitung}$  sebesar 0.585 hasil tersebut memberikan makna bahwa kekuatan hubungan atau korelasi variabel X dan variabel Y termasuk dalam kategori cukup atau sedang. Dengan perbandingan  $r_{tabel}$  0.349 dalam arti  $r_{hitung} > r_{tabel}$  yang artinya signifikan. Pada uji T diperoleh nilai  $t_{hitung} = 3.951$  dan  $t_{tabel} = 2.307$  dengan taraf signifikansi 5%, dapat dinyatakan  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yang berarti signifikan. Sedangkan besar pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan di Kantor Kementerian Agama Pamekasan di kategorikan sedang dalam koefisien interpretasi korelasi *product moment*.