

## ABSTRAK

Imro'atus Sholihah, 2021, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: Wadhan, M.Si.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja.*

Produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting yang menggambarkan tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan dalam mewujudkan tujuan, visi dan misi suatu perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas tersebut, perlu mengetahui kebutuhan apa saja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Salah satunya ialah gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan yang cocok untuk diterapkan di suatu perusahaan ialah kepemimpinan transformasional yang terdiri dari *Idealized Influence, Inspirational Motivation, Individualized Consideration, Intellectual Stimulation*. Berdasarkan hal tersebut, maka yang menjadi tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu menggunakan analisis statistik dan angka-angka. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan metode pemilihan sampel yaitu sampel jenuh, dimana keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 52 karyawan. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian berdasarkan uji parsial variabel *Idealized Influence* (Kharisma) diperoleh  $t_{hitung} \text{ sebesar } 2,136 > t_{tabel} \text{ } 1,681$  yang berarti bahwa kharisma berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Untuk variabel *Inspirational Motivation* (Motivasi Inspiratif) diperoleh  $t_{hitung} \text{ } 2,620 > t_{tabel} \text{ } 1,681$  yang berarti bahwa motivasi inspiratif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Untuk variabel *Individualized Consideration* (Konsiderasi Individual) diperoleh  $t_{hitung} \text{ } 3,524 > t_{tabel} \text{ } 1,681$  yang berarti bahwa konsiderasi individual berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Untuk variabel *Intellectual Stimulation* (Stimulasi Intelektual) diperoleh  $t_{hitung} \text{ } 4,026 > t_{tabel} \text{ } 1,681$  yang berarti bahwa stimulasi intelektual berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Sedangkan untuk hasil uji simultan diperoleh  $F_{hitung} \text{ sebesar } 21,936 > F_{tabel} \text{ } 2,57$  yang berarti bahwa terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara Kharisma, Motivasi Inspiratif, Konsiderasi Individual, dan Stimulasi Intelektual terhadap produktivitas kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan.