

ABSTRAK

Fitriyah Yuliyanti, 2022, *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS SPM Pusat Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Pembimbing: Dr. H. Rudy Haryanto, S.ST, M.M.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Kinerja.*

Kinerja karyawan merupakan hal yang sangat penting yang menggambarkan tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan dalam mewujudkan tujuan, visi dan misi suatu perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu mengetahui kebutuhan apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satunya ialah rekrutmen, seleksi, penempatan yang cocok diterapkan di suatu perusahaan ialah kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. BPRS SPM Pusat Pamekasan, 2) untuk mengetahui pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan PT. BPRS SPM Pusat Pamekasan, 3) untuk mengetahui pengaruh proses penempatan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS SPM Pusat Pamekasan. 4) untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS SPM Pusat Pamekasan secara simultan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu menggunakan analisis statistik dan angka-angka. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan yaitu populasi infinit. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan metode pemilihan sampel yaitu sampel jenuh, dimana keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel yang berjumlah 52 karyawan. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Sumber data dalam penelitian ini adalah sumber data primer. Instrument penelitian ini menggunakan kuesionar (angket).

Hasil penelitian berdasarkan uji parsial variabel rekrutmen diperoleh t_{hitung} sebesar 0,028 < t_{tabel} 1,681 dengan taraf sig 0,978 (lebih besar dari taraf sig 0,05), yang berarti bahwa rekrutmen tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Untuk variabel seleksi diperoleh t_{hitung} 2,539 > t_{tabel} 1,681 dengan taraf sig 0,014 (lebih kecil dari taraf sig 0,05), yang berarti bahwa seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Untuk variabel penempatan diperoleh t_{hitung} 2,388 > t_{tabel} 1,681 dengan taraf sig 0,21 (lebih besar taraf sig 0,05), yang berarti bahwa penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Sedangkan untuk hasil uji simultan diperoleh F_{hitung} sebesar 4,790 > F_{tabel} 2,57 dengan taraf sig 0,005 < 0,05, yang berarti bahwa terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan.