

ABSTRAK

Sofiyatun, 2022, Pembentukan Nilai-nilai *Leadership* Santri Melalui Program Kepengurusan Santri Di Ma'had al-'Ulya MAN Sumenep. Skripsi Program Studi Pendidikan Agama Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing : Sri Nurhayati, M.Pd.I

Kata Kunci: Pembentukan, Nilai-nilai *Leadership*, Ma'had Al-'Ulya

Dalam sebuah studi kasus yang penulis temukan dalam sistem pengurusan pesantren ada salah satu pengurus yang tidak bertanggungjawab atas tugas yang telah diamanahkan kepadanya. Sebagai salah satu contoh pengurus dalam bidang peribadatan yang semestinya mengerjakan tugasnya mengimami shalat di Ma'had putri sebagaimana pengamatan penulis mereka melalaikan tugas tersebut sehingga menurut penulis karakter *leadership* mereka tidak muncul atau bahkan tidak ada yang dampaknya mereka melalaikan tugas mereka sebagai teladan untuk santri yang lain.

Pembentukan nilai *Leadership* adalah suatu usaha yang dilakukan individu atau kelompok untuk meningkatkan sifat dan sikap yang berkaitan dengan *Leadership*. Misalnya: disiplin, tanggung jawab dan mandiri melalui beberapa hal. Oleh karena itu peneliti tertarik melakukan penelitian ini karena bertujuan untuk pembentukan nilai-nilai *Leadership* santri melalui program kepengurusan santri di Ma'had Al-'Ulya MAN Sumenep kedepannya sehingga menjadi lebih terarah.

Berdasarkan hal tersebut diatas, terdapat 2 permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu *Pertama* Apa saja nilai-nilai *Leadership* yang terbentuk melalui program kepengurusan santri di Ma'had al-'ulya MAN Sumenep?, *Kedua* Apa saja faktor penghambat dan pendukung pembentukan nilai *Leadership* santri ma'had al-'ulya MAN Sumenep?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan dikarenakan data yang diambil berupa kata-kata bukan angka. Sumber data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informannya adalah pengasuh, mu'allimah, pengurus santri Ma'had Al-'Ulya MAN Sumenep. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui perpanjangan keikutsertaan dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Nilai *Leadership* yang terbentuk melalui program kepengurusan santri di Ma'had Al-'Ulya MAN Sumenep adalah disiplin, kreatif, dan tanggung jawab. *Kedua* Faktor pendukung dalam pembentukan nilai-nilai *Leadership* santri melalui program kepengurusan yaitu: *Pertama*, kemauan santri. *Kedua*, dukungan dari kiai. *Ketiga*, sarana dan prasarana,. Faktor penghambat yaitu adanya ketidak kompakn antara kepengurusan yang satu dengan yang lainnya, melalaikan masing-masing tugas, kurang komunikasi dengan pengasuh. Lebih ditingkatkan lagi hal-hal yang berhubungan dengan kepemimpinan salah satunya yakni dari sarana dan prasarananya serta motivasi orang-orang yang terlibat langsung dalam program kepengurusan tersebut.