

## ABSTRAK

Dwiki Wirahadi Wijaya, 2020, *Manajemen Rekrutmen Guru Non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Jurusan Tarbiyah, IAIN Madura, Pembimbing : Dr. H. Mohammad Kosim, M.Ag

**Kata Kunci :** *Manajemen Rekrutmen, Guru Non PNS*

Manajemen rekrutmen adalah suatu program atau kegiatan merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi dalam mencapai suatu kegiatan dengan proses mencari, menarik, menemukan, dan mengadakan pegawai oleh suatu perusahaan atau lembaga untuk dipekerjakan dalam suatu lembaga. Guru non PNS bisa juga disebut guru honorer, dimana sistem perekrutannya dilakukan oleh pihak madrasah bukan secara resmi dari pemerintah. Guru non PNS yang diangkat oleh pihak madrasah, tunjangan nya ditentukan oleh kepala sekolah berdasarkan kebijakan masing-masing madrasah. Jadi, manajemen rekrutmen guru non PNS adalah suatu program atau kegiatan merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi kegiatan yang dilaksanakan untuk menarik tenaga kerja dalam posisi tertentu dalam lembaga pendidikan maupun organisasi yang sistem perekrutannya dilakukan oleh pihak madrasah dengan kebijakan masing-masing lembaga.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada empat permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: *pertama*, bagaimana perencanaan rekrutmen guru Non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan; *kedua*, bagaimana pelaksanaan rekrutmen guru non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan; *ketiga*, bagaimana evaluasi rekrutmen guru non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan, *keempat*, apa saja faktor pendukung dan penghambat dalam manajemen rekrutmen guru non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh dengan cara wawancara dan dokumentasi. Jenis wawancara yang digunakan adalah wawancara terstruktur dan tak terstruktur, Informannya adalah kepala madrasah, wakil kepala madrasah, guru, dan guru non PNS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, perencanaan rekrutmen guru Non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasandilaksanakan di awal tahun ajaran baru disesuaikan dengan kebutuhan madrasah, yang terlibat dalam perekrutan adalah kepala madrasah, wakil kepala madrasah, dan beberapa guru yang dianggap memiliki kompetensi dalam proses rekrutmen guru non PNS utamanya yang memiliki kompetensi di dalam proses pembelajaran. Mengenai proses penyebaran informasi diadakannya proses rekrutmen guru non PNS melalui media social resmi pihak madrasah. *Kedua*, pelaksanaan rekrutmen guru non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan yaitu surat lamaran, seleksi administrasi, tes uji kompetensi, dan interview. Penerimaan guru non PNS dilakukan dengan rapat koordinasi penentuan penerimaan calon guru non PNS dengan dihadiri oleh kepala madrasah, wakil kepala madrasah, dan beberapa guru yang terlibat, akan tetapi kepala madrasah lebih mengutamakan alumni MTs Negeri 3 Pamekasan dengan tetap prioritas secara professional.

*Ketiga*, evaluasi rekrutmen guru non PNS di MTs Negeri 3 Pamekasan yaitu guru non PNS yang terekrut tidak memenuhi kualifikasi yang sesuai dengan yang di harapkan, maka harus diadakan evaluasi karena madrasah memiliki standar-standar tertentu di dalam pelaksanaan proses pembelajaran maupun pelaksanaan administrasi pembelajaran. *Keempat*, faktor pendukung dan penghambat yaitu faktor pendukungnya kemampuan guru dalam berinovasi dan berkreatifitas, terbukanya sarana informasi yang akuntabel, pihak lembaga yang memegang prinsip anti kolusi dan nepotisme, tanpa ada pengumuman rekrutmen pun di madrasah sudah banyak lamaran kerja masuk, madrasah memiliki kepala madrasah yang kompeten dibidangnya, memiliki tim kerja yang solid, dan fasilitas di madrasah sudah sangat memenuhi untuk melakukan kegiatan proses rekrutmen, faktor penghambatnya yaitu, ada beberapa kasus-kasus nepotisme, solusi yang digunakan untuk menghindari nepotisme yaitu dari pihak madrasah selalu efektif dan aktif untuk melakukan komunikasi dengan pihak-pihak terkait yaitu kepala madrasah dengan kyai dan kepala madrasah dengan pihak madrasah.