

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	i
HALAMAN JUDUL	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Definisi Istilah	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Kajian Tentang Sistem Informasi Manajemen	
Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Sistem Informasi Manajemen Sumber	
Daya Manusia.....	13
2. Karakteristik Sistem Informasi Manajemen.....	23
3. Kegunaan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya	
Manusia	24
4. Fungsi Sistem Informasi Manajemen Sumber	
Daya Manusia.....	25
5. Manfaat Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	27
6. Faktor Pendukung dan Penghambat Sistem	
Informasi Manajemen	28
B. Kajian Tentang Kinerja Pendidik.....	30

1. Pengertian Kinerja Pendidik	30
2. Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	38
3. Tujuan Peningkatan Kinerja	39
C. Kajian Terdahulu.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	45
B. Kehadiran Peneliti	46
C. Lokasi Penelitian	47
D. Sumber Data	48
E. Prosedur Pengumpulan Data	48
F. Analisis Data.....	52
G. Pengecekan Keabsahan Data	54
H. Tahap-tahap Penelitian	57
BAB IV PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN,	
DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Paparan Data	60
B. Temuan Penelitian	68
C. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR RUJUKAN	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN	95
RIWAYAT HIDUP	107

DAFTAR TABEL

1. Tabel Keadaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan 65
2. Tabel Keadaan Siswa 66
3. Tabel Keadaan Sarana dan Prasarana 67

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran Pedoman Wawancara
2. Lampiran Pedoman Observasi
3. Lampiran Pedoman Dokumentasi
4. Lampiran Dokumentasi Foto-Foto
5. Lampiran Surat Keaslian Tulisan
6. Lampiran Surat Tugas Penyusunan Skripsi
7. Lampiran Surat Permohonan Izin Penelitian
8. Lampiran Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian