

ABSTRAK

Maufirotul Laili, 2022, “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU Se Wilayah Pamekasan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating*” Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), Dosen Pembimbing: Ira Hasti Priyadi, MA.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.*

Sebuah perusahaan membutuhkan berbagai aspek agar perusahaan dapat beroperasi dengan baik dalam mencapai tujuannya. Berbagai aspek tersebut bisa berupa mesin, manusia, dan modal. Hubungan saling menguntungkan antara perusahaan dan karyawan sangat diperlukan dalam bekerja. Kompensasi merupakan salah satu bentuk pemberian imbal balas jasa yang diberikan perusahaan terhadap karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan BMT NU Se Wilayah Pamekasan dengan motivasi kerja sebagai variabel *moderating*. Hipotesis pertama menguji apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hipotesis kedua menguji apakah motivasi kerja merupakan variabel moderasi dalam hubungan antara kompensasi dan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT NU Se Wilayah Pamekasan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Jadi, sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT NU Se Wilayah Pamekasan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Variabel kompensasi (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) BMT NU Se Wilayah Pamekasan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,806 > \text{nilai } t_{tabel} 2,007$, dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. 2) Variabel motivasi kerja (Z) tidak memoderasi hubungan antara kompensasi (X) dengan kinerja karyawan (Y) BMT NU Se Wilayah Pamekasan.