

## ABSTRAK

**Ari Ashari**, 2022, *Analisis Etos Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di UD Maju Jaya Kangean Pamekasan Menurut Etika Bisnis Islam*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Lukmanul Hakim, M.E.I.

**Kata Kunci:** Etos Kerja, Kinerja Karyawan, Etika Bisnis Islam

Bekerja dalam Islam merupakan ibadah, sehingga dalam hal ini Islam sangat mendorong umatnya untuk selalu bekerja secara profesional. Bahkan al-qur'an menyatakan dengan tegas bahwa jika seorang muslim selesai melakukan shalat juma'at, sebagai ibadah ritual pekanan, hendaklah dia kembali melakukan aktifitas kerjanya. Bekerja merupakan kewajiban dimana setiap orang akan dimintai pertanggung jawabannya. Etos kerja sangat dominan bagi keberhasilan kerja seseorang secara maksimal, sebab dalam kerja modern pembicaraan etos kerja telah menjadi pembicaraan yang begitu penting. Itulah mengapa etos kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Maju Jaya Kangean Pamekasan dipandang penting sekaligus menjadi tantangan yang sangat serius, karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada di dalamnya.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada dua persoalan pokok dalam penelitian ini, yaitu: *Pertama*, Bagaimana implementasi etos kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Maju Jaya Kangean Pamekasan; *Kedua*, Bagaimana analisa etos kerja Islam dalam meningkatkan kinerja karyawan di Maju Jaya Kangean Pamekasan Menurut Etika Bisnis Islam.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, informasinya adaah pemilik usaha dan para karyawan UD Maju Jaya. Sedangkan pengecekan keabsahan data melalui perpanjangan, keikutsertaan, triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama*, Implementasi etos kerja yang dilakukan karyawan selalu terciptanya jiwa kedisiplinan yang didasari oleh motivasi dan bentuk pendampingan. Disamping itu, para karyawan selalu diberikan saran dan keilmuan, keterampilan, dan menghargai waktu yang sesuai dengan dengan tuntunan al-Quran dan al-Hadist, sehingga para karyawan dapat menjadi pribadi yang profesional dan handal; *Kedua*, Memberikan hasil suatu kepercayaan bahwa kerja mempunyai kaitan dengan tujuan hidupnya, sehingga dapat membentuk pribadi yang disiplin sangat berhati-hati dalam mengelola pekerjaan serta penuh tanggung jawab dalam memenuhi kewajibannya merupakan sebuah bukti bahwa para karyawan sudah melaksanakan prinsip etos kerja.