

ABSTRAK

Holili, 2022, *Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Transparansi dalam Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura, Dosen Pembimbing: Dr. Faradilla Kutsiyah, S.Pt.MP.

Kata Kunci: *Kompetensi, Transparansi dan Kualitas Laporan.*

Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting demi terciptanya laporan keuangan yang berkualitas. Dalam hal ini dengan adanya kompetensi sumber daya manusia bisa mendasari seseorang untuk mencapai kinerja yang tinggi dalam pekerjaannya dan memiliki peranan yang sangat penting untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengendalikan entitas yang bersangkutan. Transparansi merupakan salah satu karakteristik dari *Good Governance*, transparansi dibangun atas dasar kebebasan memperoleh informasi yang berlaku dengan kepentingan publik secara langsung. Laporan keuangan merupakan suatu cerminan yang dapat mengetahui apakah suatu kegiatan pemerintahan telah berjalan dengan baik, maka dari itu Pemerintah diharuskan untuk dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Sehingga dari publikasi laporan keuangan tersebut dapat berguna bagi pihak yang berkepentingan dan menjadi dasar untuk pengambilan keputusan.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada beberapa permasalahan yang jadi pokok permasalahan dalam penelitian ini, yaitu: *Pertama*, bagaimana kompetensi sumber daya manusia di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan. *Kedua*, bagaimana bentuk transparansi di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan. *Ketiga*, apakah kompetensi sumber daya manusia bisa meningkatkan kualitas laporan keuangan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan. *Keempat*, apakah transparansi bisa meningkatkan kualitas laporan keuangan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Data yang diperoleh melalui wawancara, dokumentasi dan observasi ini selanjutnya dianalisis dengan menggunakan pola pikir deduktif. Data yang menjadi rujukan peneliti adalah Kualitas Laporan Keuangan yang ada di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Pamekasan. Tahap-tahap penelitian dalam penelitian ini menggunakan Tahap Pralapanan, Tahap Pekerjaan Lapangan, Tahap Analisis Data, dan Tahap Penyusunan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan observasi dan wawancara yang dilakukan peneliti, bahwa kompetensi sumber daya manusia di Kantor Sekretariat DPRD Pamekasan dipengaruhi oleh pendidikan, pelatihan serta pengalaman kerja. Kantor Sekretariat DPRD Pamekasan tidak langsung melakukan transparansi laporan keuangan kepada masyarakat umum, karena laporan keuangan yang sudah dibuat tersebut nantinya akan dikumpulkan terlebih dahulu untuk diperiksa oleh BKD dan kemudian diaudit oleh BPK.