

ABSTRAK

Agung Tri Cahyana 2020. Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPRS Bhakti Sumekar Sumenep, Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Madura, Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Perbankan Syariah (PBS), Pembimbing Wadhan, SE. M.Si.

Kata Kunci: *Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan*

Perusahaan pastinya selalu berusaha meningkatkan kinerja dari para karyawannya demi tercapainya tujuan dari perusahaan tersebut. keberhasilan BPRS Bhakti Sumekar Sumenep tidak hanya dicapai dengan strategi bisnis, tetapi harus didukung dengan kinerja yang baik. Untuk menghasilkan kinerja yang baik maka perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong kinerja karyawan dan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan serta meningkatkan kemampuan yang lebih optimal agar memiliki daya kekuatan berkompetisi dengan perusahaan pesaing. Melihat pentingnya kedudukan sumber manusia dalam perusahaan, maka layak bagi perusahaan untuk memberikan perhatian yang lebih melalui kebijakan-kebijakan yang perlu diperhatikan oleh perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuisisioner, dengan jumlah sampel sebanyak 99 responden. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji normalitas data, uji autokorelasi, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi

Penelitian ini menunjukkan bahwa $F_{hitung} = 82,182$ dengan tingkat signifikan 0,000. Sedangkan untuk menentukan nilai $F_{tabel} = 5\%$ yaitu df 1 dengan $F_{tabel} = 3,09$. Dapat disimpulkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($82,182 > 3,09$), artinya semua variabel independen (promosi jabatan dan kompensasi) secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). (X_1) secara statistik menunjukkan hasil Sig. 0,136 lebih besar dari ($0,136 > 0,05$). Nilai t_{hitung} sebesar 1,502 t_{tabel} sebesar 1,66088, artinya $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,502 < 1,66088$), sehingga H_a ditolak dan H_o diterima dan dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan (X_1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (X_2) secara statistik menunjukkan hasil Sig. 0,000 lebih kecil dari ($0,000 < 0,05$). Nilai t_{hitung} sebesar 10,019 t_{tabel} sebesar 1,66088, artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($10,019 > 1,66088$), sehingga H_a diterima dan H_o ditolak dan dapat disimpulkan bahwa kompensasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.