

ABSTRAK

Siti Nabilah, 2020, *Pola Rekrutment Karyawan Swalayan Nurma Jaya dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Insani*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Dr. Sakinah, M.El.

Kata Kunci : *Rekrutment, Karyawan, Manajemen Sumber Daya Insani*

Karyawan merupakan aset yang berharga bagi sebuah perusahaan dalam mencapai tujuannya. Fokus utama Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah memberikan kontribusi atas suksesnya perusahaan. Agar produktifitas perusahaan berjalan lancar, diperlukan tenaga kerja atau karyawan yang sesuai dengan prinsip "*the right man in the right place*". Swalayan merupakan tempat orang-orang berbelanja dengan cara mengambil sendiri barang yang diinginkan. Selain itu, harga barang pada pasar swalayan sudah tercantum dan tidak diadakan tawar-menawar harga. Para karyawan harus mengetahui informasi tentang produk yang sering dibeli oleh konsumen. Dengan adanya informasi tersebut dapat digunakan oleh karyawan untuk menentukan produk yang harus ditempatkan di samping satu sama lain.

Ada tiga fokus yang menjadi kajian utama dalam penelitian ini, yaitu: 1) Bagaimana pola rekrutment karyawan Swalayan Nurma Jaya dalam perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. 2) Bagaimana proses rekrutment karyawan Swalayan Nurma Jaya dalam perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. 3) Bagaimana pandangan ekonomi Islam tentang pola rekrutment yang dilakukan oleh Swalayan Nurma Jaya. Dan tujuan dari fokus ini adalah: 1) Untuk mengetahui pola rekrutment karyawan Swalayan Nurma Jaya dalam perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. 2) Untuk menganalisis proses rekrutment karyawan Swalayan Nurma Jaya dalam perspektif Manajemen Sumber Daya Insani. 3) Untuk mengetahui pandangan Islam tentang pola rekrutment yang dilakukan oleh Swalayan Nurma Jaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis deskriptif. Teknik yang digunakan dalam prosedur pengumpulan data ialah wawancara, observasi dan analisis dokumentasi. Informannya adalah Manajer atau Owner Swalayan Nurma Jaya yang berada di jalan raya Larangan Badung Pamekasan dan para karyawan. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui perpanjangan pengamatan, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang digunakan Swalayan Nurma Jaya dalam merekrut karyawan yaitu Sistem Merit (*Sistem Meryt*). Dalam perekrutan menggunakan satu metode yaitu metode tertutup. Selain itu, menggunakan dua sumber perekrutan diantaranya yaitu sumber eksternal dan internal. Proses perekrutannya tidak jauh berbeda dengan lembaga-lembaga lainnya yaitu identifikasi jabatan, mencari informasi jabatan, memilih sumber, menentukan metode dan setelah itu memanggil kandidat. Pola rekrutment yang digunakan Swalayan Nurma Jaya sedikit banyaknya sudah sesuai dengan pandangan Islam.