

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Seiring berjalannya waktu perkembangan ilmu teknologi, komunikasi, dan informasi semakin canggih. Hal ini, menuntut bangsa Indonesia untuk selalu waspada dan berhati-hati sebab dengan adanya globalisasi ini mampu membawa pengaruh yang besar terhadap tatanan politik, sosial, dan ekonomi, baik dalam sektor pemerintah maupun perusahaan atau bisnis.

Sebuah perusahaan atau badan usaha bukan hal yang asing lagi dalam dunia ekonomi. Keberadaannya tidak pernah terlepas dari yang namanya sumber daya manusia. Karena sumber daya merupakan salah satu faktor penting dalam perusahaan yakni sebagai penggerak jalannya suatu perusahaan ataupun badan usaha lainnya.

Dan pada dasarnya semua perusahaan atau organisasi tentu memiliki tujuan dan target yang harus dicapai. Untuk merealisasikan tujuan tersebut, perlu pengelolaan sumber daya yang baik dan dalam hal ini tidak terlepas dari tanggung jawab seorang pemimpin dalam memberikan motivasi dan menilai sejauh mana kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan unsur penting dalam suatu organisasi tanpa adanya manusia (SDM) sekalipun faktor-faktor lain telah terpenuhi maka organisasi atau perusahaan tersebut tidak akan berjalan, Karena peran manusia disini adalah sebagai penggerak serta penentu jalannya organisasi. Oleh

sebab itu, sebuah organisasi khususnya pemimpin harus memberikan arahan kepada karyawannya untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan.

Kinerja karyawan pada suatu perusahaan dapat dilihat pencapaian tujuan, target perusahaan dan berdasarkan laporan keuangan serta laporan non keuangan. Kinerja karyawan dalam perusahaan tentunya mengalami peningkatan dan penurunan yang disebabkan oleh beberapa faktor. Sebagai umat Islam semua ini akan dipertanggungjawabkan kelak di akhirat, oleh sebab itu umat Islam dituntut untuk melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan perintah Allah SWT. dalam hal ini untuk mencapai kinerja yang baik diperlukan gaya kepemimpinan islami. Kepemimpinan merupakan salah satu faktor dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, karena tujuan dan fungsi dari seorang pemimpin adalah sebagai tulang punggung pengembangan suatu badan usaha atau lembaga organisasi lainnya.

Kepemimpinan atau leadership termasuk dalam ilmu terapan ilmu-ilmu sosial, sebab prinsip dan rumusan-rumusannya bermanfaat dalam meningkatkan kesejahteraan manusia.¹ Adanya kepemimpinan yang baik mampu menciptakan kinerja karyawan yang baik sedangkan kepemimpinan yang buruk akan menciptakan kinerja karyawan yang buruk pula. Sebagai ummat Islam perlu memahami bagaimana kepemimpinan yang baik yang diajarkan dalam syariat Islam agar memperoleh keberkahan didunia maupun akhirat.

Siti Khotijah dan Irfan Helmy mengungkapkan bahwa kepemimpinan islami dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, seorang akan menjadi selalu bersikap adil dan sebagai contoh pada bawahannya serta sebagai

¹ Mahendara Sumardjo, *Manajemen pengembangan sumberdaya Manusia konsep-konsep dan kunci*, (Bandung: Alfabeta, 2018), 166.

motivator dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan kata lain seorang pemimpin yang islami mampu menyadarkan para bawahannya tentang setiap pencapaian yang diperoleh merupakan kehendak Allah SWT.²

Kepemimpinan islami memiliki peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kepemimpinan merupakan cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kepemimpinan Islam adalah sebuah konsep yang telah terdapat dalam Alquran dan hadist yang mencakup semua aspek kehidupan baik dalam kehidupan pribadi, keluarga dan juga masyarakat lainnya. Dalam surah Al-Baqarah yang berbunyi

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلَائِكَةِ إِنِّي جَاعِلٌ فِي الْأَرْضِ خَلِيفَةً ۗ قَالُوا أَتَجْعَلُ فِيهَا مَن يُفْسِدُ فِيهَا وَيَسْفِكُ

الْدِّمَاءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ إِنِّي أَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُونَ

Artinya : "Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para Malaikat: "Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi". Mereka berkata: "Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau?" Tuhan berfirman: "Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui." (QS. Al-Baqarah 30).³

Ayat diatas menyatakan bahwa manusia diciptakan untuk menjadi khalifah di muka bumi. Hal ini merupakan sebuah keistimewaan manusia diberikan kewenangan untuk mengatur alam semesta ini dengan petunjuk Al-Quran. khilafah

2 Siti Khotijah Dan Irfan Helmy, "Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening," *Jimmba*, Vol. 3, No. 3 (Juni, 2021), 445.

3 Kementerian Agama RI, *Ar-Rahim Al-Quran terjemahan*, (Bandung: CV. Mikhraj Khazanah Ilmu, 2010), 6.

sebagai penguasa atau pemimpin tidak hanya terbatas pemerintahan saja, namun khalifah disini memiliki arti yang universal ada kalanya dalam sebuah negara dan organisasi kemasyarakatan dari lingkup yang luas ke lingkup yang terkecil.

Faizal Miza mengungkapkan dalam penelitiannya bahwa kepemimpinan islami yang dimiliki oleh seorang pemimpin dalam sebuah organisasi atau perusahaan akan menciptakan sebuah ketertarikan dan minat terhadap pekerjaan tersebut. Atau lebih tepatnya kepemimpinan islami mampu mempengaruhi kinerja karyawan.⁴

Berbeda dengan hal diatas, Norfa Maliarosa Hasibuan mengungkapkan bahwa tidak ada pengaruh antar kepemimpinan Islami kinerja karyawan dari hasil penelitiannya menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan seorang pemimpin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sebab setiap individu memiliki karakter yang berbeda.⁵

Disetiap perusahaan tentu memiliki visi dan misi atau target tujuan, sama halnya dengan CV. Potre Anom desa mapper kecamatan proppo. Perusahaan ini merupakan perusahaan persejutan komoditer yang bergerak dibidang pengadaan barang dan jasa pemasangan plafon Gypsum yang didirikan pada akhir tahun 2015 hingga sekarang. Perusahaan ini memiliki karyawan yang tidak banyak, yaitu hanya memiliki 10 karyawan tetap dan 5 karyawan tidak tetap.

Perusahaan ini sudah dikenal oleh banyak kalangan tidak hanya di pamekasan saja melainkan sudah dikenal diluar pamekasan seperti Sumenep,

4 Faizal Miza, "Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Toha Putra, (skripsi, universitas negeri walisongo, Semarang, 2021), 86.

5 Norfa Maliarosa Hasibuan, "Pengaruh Kepemimpinan Islami, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaanrakyat Bandar Lampung." *Jurnal Psikologii Universitas Muhammadiyah Lampung*, Vol. 1, No. 2, (Agustus, 2019), 93.

Sampang dan Bangkalan. CV. Potre Anom memiliki gaya kepemimpinan yang islami. Hal ini dikarenakan perusahaan tersebut terletak di sebuah desa yang mayoritas penduduknya agamis, kental dengan nilai keagamaannya. Selain itu pihak pemilik mempunyai sifat ketakwaan dan loyalitas yang tinggi, pihak pemilik memberikan kepercayaan penuh terhadap karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. Serta pemilik mengingatkan bawahannya untuk memperhatikan waktu sholat dan tidak menutup diri ketika karyawan membutuhkan bantuan atau saran sehingga karyawan merasa nyaman dan terlindungi.

Tabel 1.1

Data Produksi Plafon dan Garapan Proyek CV. Potre Anom

No.	Bulan	Produksi (Batang)	Garapan yang diselesaikan
1.	April 2022	2.040 (batang)	<ul style="list-style-type: none"> - Perumahan Gunung Tidar Batu, Malang - Ruang Dekan FEBI - Jambringin
2.	Mei 2022	3.000 (Batang)	<ul style="list-style-type: none"> - Pesantren kayu manis - Perumahan - Kantor
3.	Juni 2022	2.760 (Batang)	<ul style="list-style-type: none"> - Kantor pertanahan - Masjid kedungdung Sampang - Perumahan

4.	Juli 2022	2.400 (barang)	- Perumahan, Lenteng, Sumenep - Rumah RJ Udinesa Panempan
5.	Agustus 2022	2.350	- Perumahan, Sumber Anyar Tlanakan - Caffe Di jalan Sagara Pamekasan

Sumber data : Wawancara

Data produksi dan juga data garapan yang terselesaikan lima bulan terakhir di CV. Potre Anom mengalami fluktuasi yaitu pada bulan April dengan produksi 2.040, pada bulan Mei mengalami peningkatan menjadi 3.000, namun pada bulan Juni mengalami penurunan kembali menjadi 2.760, pada bulan juli mencapai 2.400, dan pada bulan Agustus mengalami penurunan yaitu menjadi 2.350. Meskipun demikian, fluktuasi yang terjadi tidak sampai mengalami penurunan yang drastis. Sederhananya CV. Potre Anom berjalan dengan semestinya, tidak mengalami penurunan dan juga tidak mengalami perkembangan yang sangat pesat untuk lima bulan terakhir.

Dari data hasil diatas secara tidak langsung mengungkapkan bahwa naik turunnya produk diakibatkan naik turunnya kinerja karyawan yang dimiliki. Sebab untuk melihat tinggi rendahnya kinerja karyawan dapat dilihat dari out-put yang dihasilkan dan juga dapat dilihat dari laporan keuangan perusahaan tersebut. Dan tinggi rendahnya kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya kepemimpinan, motivasi dan lain-lain.

Sejalan dengan paparan tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo. Untuk mengungkapkan apakah benar adanya pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas maka dapat disusun rumusan masalah beikut:

1. Apakah kepemimpinan islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamtan Proppo?
2. Seberapa besar pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas dapat disusun tujuan masalah sebagai berikut:

1. Mengetahui pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo.
2. Mengatahui besarnya pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo.

D. Asumsi Peneliti

Asumsi penelitian merupakan sebuah anggapan dasar tentang suatu hal yang berkenaan dengan masalah penelitian yang kebenarannya sudah diterima oleh peneliti.⁶ Asumsi sangat diperlukan dalam melakukan penelitian agar peneliti memiliki dasar pijakan yang kokoh terhadap masalah yang diteliti. Dari beberapa peneliti mengasumsikan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan Islami,⁷ kepemimpinan islami mampu meningkatkan kemampuan para karyawan dengan cara memberikan dukungan terkait kepentingan pekerjaan atau diluar pekerjaan.⁸ Singkatnya kepemimpinan islami dapat mendorong karyawan untuk memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi atau perusahaan.

E. Hipotesis Penelitian

Kata hipotesis berasal dari dua kata "*hypo*" yang berarti "dibawah" dan "*Thesa*" yang berarti "kebenaran".⁹ Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah yang diajukan. Oleh sebab itu, rumusan masalah yang disusun biasanya berbentuk pernyataan. Hipotesis dikatan jawaban sementara kerana jawaban yang diberikan hanya berdasarkan teori yang relevan, dan belum berdasarkan fakta-fakta yang empiris yang diperoleh dari pengumpulan data. Jadi

6 Tim Penyusun pedoman kepenulisan karya ilmiah, *pedoman penulisan karya ilmiah*, (Pamekasan: IAIN Madura, 2020), 17

7 Wahidya Difta Sunanda, "pengaruh kepemimpinan islami dan reguilitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal)", *jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 17, No. 1, (2020).

8 Ikhsan Maksum dan Nur Laili Fikriah, "Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan" *Li-falah jurnal studi ekonomi dan bisnis Islam*, vol.5, No. 1, (2021): <http://dx.doi.org/10.31332/lifalah.v5il.1923>

9 Suharsimi Arikunto, *prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006), 71.

hipotesis merupakan jawaban teoritis terhadap rumusan masalah yang belum terjawab secara empirik.¹⁰

Adapun hipotesis dalam penelitian ini sebagai berikut:

Ha = Terdapat pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV.

Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo.

Ho = Tidak terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Potre

Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo

F. Kegunaan Penelitian

Adanya penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat secara baik dalam lingkup ilmiah (teoritis) dan sosial. Adapun kegunaan penelitian ini seabadi berikut:

1. Kegunaan Secara Ilmiah

a. Bagi Penulis

Adanya penelitian ini diharapkan mampu menambah wawasan keilmuan terkait tentang pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan khususnya di CV. Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo. Serta dapat menambah pengetahuan tentang sistematika kepenulisan skripsi.

b. Bagi Akademisi

Adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan keilmuan serta menjadi bahan acuan untuk penelitian selanjutnya, yang tentunya berhubungan dengan permasalahan judul penelitian ini.

¹⁰ Sugiono, *Metode penelitian bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2012), 93.

2. Kegunaan Secara Social

a. Bagi CV. Potre Anom

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat:

- 1) Sebagai bahan acuan bagi CV. Potre Anom untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.
- 2) Sebagai bahan Evaluasi Bagi CV. Potre Anom Kedepannya, guna meningkatkan kinerja karyawan

b. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan tambahan ilmu pengetahuan tentang pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.

G. Ruang Lingkup

1. Variabel Penelitian

Variabel penelitian Merupakan segala bentuk sesuatu yang ditetapkan oleh peneliti untuk ditelaah dan dipelajari untuk memperoleh informasi tentang hal tersebut dan kemudian ditarik Kesimpulan.¹¹ Sutrisno Hadi mengartikan variabel sebagai gejala yang bervariasi misalnya, jenis kelamin, tinggi badan, dan lain-lain. Adapun gejala merupakan objek penelitian, sehingga Variabel penelitian Adalah objek penelitian yang bervariasi.¹²

¹¹ Sugiono, *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2013), 38.

¹² Arikunto, *Prosedur penelitian*, 116.

Berdasarkan hubungan variabel satu dengan variabel lain terdapat beberapa macam variabel penelitian yang berbeda yaitu, variabel independen, variabel dependen, variabel moderator, variabel intervening dan variabel kontrol.¹³

Adapun variabel-variabel yang terdapat pada penelitian ini adalah:

a. Variabel independen (x): kepemimpinan islami

Indikator- indikator kepemimpinan Islami¹⁴

- Kepercayaan
- Orientasi pada karyawan
- Muhasabah
- Kesabaran

b. Variabel dependen (Y): kinerja karyawan

Indikator- indikator kinerja karyawan¹⁵

- Kualitas kerja karyawan
- Kuantitas kerja
- Ketepatan waktu
- Efektifitas kerja
- Kemandirian karyawan

13 Sugiono, *Metode penelitian kuantitatif*, 39-40.

14 Wahidya Difa Sunanda, "pengaruh kepemimpinan islami dan regulitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal)", *jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 17, No. 1, (2020): 24.

15 Bintoro dan Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, (Yogyakarta: Gava Media, 2017), 107.

2. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian yang menjadikan obyek penelitian ini adalah CV. Potre Anom yang terletak di Desa Mapper Kecamatan Proppo Kabupaten Pamekasan

H. Definisi Istilah

Untuk mempermudah memahami proposal penelitian ini tentunya perlu terhadap pemaknaan istilah-istilah yang ada dalam penelitian ini. Oleh sebab itu, maka peneliti akan memaparkan makna istilah yang terdapat pada penelitian yang berjudul pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV. Potre Anom Desa Mapper kecamatan Proppo.

1. Kepemimpinan Islami adalah suatu kemampuan atau proses oranglain untuk memotivasi dan mengarahkan tingkah laku orang lain, serta ada usaha kerja sama sesuai dengan al-Quran dan Hadist untuk mencapai tujuan bersama.¹⁶
2. Kinerja adalah suatu hasil akhir¹⁷ atau suatu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam sebuah organisasi, sesuai dengan tugas dan tanggungjawab yang diamanahkan dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara legal tidak melanggar hukum, moral dan etika.¹⁸
3. Karyawan adalah orang yang bekerja pada suatu lembaga (kantor atau perusahaan) dengan mendapatkan gaji¹⁹

¹⁶ Ari Prasetyo, *Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam*, (Sidoarjo: Zifatama jawara, t.t.), 6.

¹⁷ Ni Kadek Suryani, *Kinerja Sumber daya manusia: Teori aplikasi dan penelitian*, (Bandung: Nilacakra, 2020), 3.

¹⁸ Wahyunita Sitinjak, *Kinerja Karyawan (Era transformasi digital)*, (Bandung: Media Sain Indonesia, 2021), 2.

¹⁹ Pius A Partanto dan Trisno Yunowo, *Kamus kecil bahasa Indonesia*, (Surabaya: Arkola, t.t.), 24.

Berdasarkan definisi diatas pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan adalah pengaruh sebuah keterampilan yang dimiliki seseorang yang berlandaskan dengan ajaran islam terhadap kinerja karyawan atau hasil kerja seorang karyawan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan.

I. Kajian Penelitian Terdahulu

Untuk menghindari kesamaan dalam bahasan terhadap penelitian sebelumnya maka perlu adanya pembahasan penelitian terdahulu sebagai tolak ukur terhadap judul yang akan dibahas. Dari penelusuran terhadap studi karya-karya ilmiah yang berhubungan dengan pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan CV.Potre Anom Desa Mapper Kecamatan Proppo, dapat ditemukan beberapa karya ilmiah yang hampir menyerupai diantaranya:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Norfa Maliarosa Hasibuan dalam jurnalnya yang berjudul “pengaruh kepemimpinan islam, kompensasi, dan pengembangan produk terhadap kinerja karyawan bank pembiayaan rakyat syari’ah bandar lampung”. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan islam, kompensasi dan pengembangan produk untuk meningkatkan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan islam, kompensasi dan pengembangan produk secara parsial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan namun secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.²⁰

20 Norfa Maliarosa Hasibuan, “Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bandar Lampung” *PSYCHE: Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung*, Vol.1, No.2, (Agustus, 2019):

Adapun persamaan dan perbedaan dengan kajian terdahulu. Penelitian ini sama-sama menggunakan metode kuantitatif serta metode pengumpulan datanya menggunakan kuesioner atau angket. Sedangkan perbedaannya terletak pada tempat, waktu, informan, variabel dan analisis datanya menggunakan analisis regresi linear sederhana.

2. Penelitian yang dilakukak oleh Ikhsan Maksu dan Nur Laili Fikriah dalam jurnalnya yang berjudul “kepemimpinan islami dan etika kerja islami: pengaruhnya terhadap kinerja karyawan”. Tujuan penelitian ini adalah untuk berkosntribusi pada pengembangan konsep kepemimpinan islami dengan berdasarkan konsep penelitian pada lingkup industri halal. Penelitian ini menguji secara langsung kepemimpinan islami dan etika kerja islami terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif deduktif serta menggunakan teknik regresi. Hasil penelitian yang dilakukan mendukung hipotesis kepemimpinan islami dan etika kerja islami terhadap kinerja karyawan.²¹

Perbedaan dan persamaan penelitian ini dengan kajian terdahulu. Persamaan keduanya sama-sama menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan datanya juga menggunakan kuesioner. Sedangkan perbedaannya peneliitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif diskriptif serta objek dan tempat yang berbeda.

3. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Salma Nur Millati Khaffah dan Rusman Frendika dalam jurnalnya yang berjudul “ pengaruh kepemimpinan islami

21 Ikhsan Maksu dan Nur Laili Fikriah, “Kepemimpinan Islami dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan” *Li-falah jurnal studi ekonomi dan bisnis Islam*, vol.5, No. 1, (2021): <http://dx.doi.org/10.31332/lifalah.v5il.1923>

terhadap kinerja karyawan pada konveksi rajutan Jack”s Collection”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan pada konveksi Jack”s Collection. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan menggunakan observasi dan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Hasil dari penelitian yang dilakukan kepemimpinan islami berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di lihat dari hasil nilai yaitu nilai t hitung $>$ t tabel ($4,245 > 1.697$) yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan.²²

Adapun persamaan antara penelitian ini dengan kajian terdahulu yaitu sama-sama menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel jenuh sedangkan perbedaan keduanya terletak pada objek, waktu dan tempat penelitian yang berbeda.

4. Penelitian yang dilakukan Siti Mustofiah yang berjudul “Pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan pada Rabbani Semarang”. Data yang diperoleh dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner terhadap 20 karyawan rabbani Semarang, yang diperoleh menggunakan sampel jenuh. Kemudian analisis data dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif. Hasil yang diperoleh uji hipotesis menyatakan bahwa nilai t hitung ($26,337$) $>$ t tabel ($2,1009$). Artinya variabel X (kepemimpinan Islami) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.²³

22 Salma Nur Millati kaffah dan Rusman Frendika “pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan pada konveksi Jack”s Collection” *Business and management*, vol. 2, No. 1, (2022): <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2195>

23 Siti Mustofiah, “Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Rabbani Semarang” (Skripsi, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang, Semarang, 2015),

Perbedaan dan persamaan penelitian ini dengan penelitian terdahulu. Persamaan keduanya menggunakan dua variabel, variabel independen yaitu kepemimpinan islami dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Sedangkan perbedaannya tempat waktu dan informan yang berbeda.

5. Penelitian yang dilakukan oleh Faizal Miza yang berjudul “Pengaruh kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Toha Putra Semarang”. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan analisis deskriptif serta analisis datanya menggunakan analisis regresi linear berganda. Dan sampel yang digunakan dengan mengambil teknik probabiliti sampling. Hasil penelitina menunjukkan bahwa kepemimpinan islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan perolehan hasil dari uji signifikansi dan t hitung lebih besar dari t tabel.²⁴

Persamaan penelitian ini keduanya menggunakan metode kuantitatif, analisis diskriptif. Sedangkan perbedaannya teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh serta analisisnya menggunakan analisis regresi linear sederhana.

²⁴ FAizal Miza, “Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motifasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Toha Putra Semarang” (Skripsi, Universitas Islam Negeri Semarang, Semarang, 2021)