

## ABSTRAK

Sapta Safryan Amien, 2022. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Produksi Ikan Teri di PT. Marinal Indoprima Dusun Jumiang, Desa Tanjung Pademawu Pamekasan*, Skripsi Program ekonomi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Wasilul Chair, S.H.I., M.S.I.

### **Kata Kunci: Upah, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

Dalam meningkatkan kinerja karyawan, suatu perusahaan tidak terlepas dari berbagai faktor, diantaranya upah dan lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan. Pemberian upah dalam perusahaan merupakan faktor penting yang berpengaruh di dalam pemilihan untuk bekerja didalam suatu organisasi. Pemberian upah yang tepat bagi keinginan karyawan maupun perusahaan, akan menciptakan hubungan kerja sama yang sehat untuk kemajuan kinerja perusahaan. Karyawan produksi ikan teri di PT. Marinal Indoprima yang berjumlah 112 orang yang mana upah pada karyawan tersebut berbeda-beda, dimana upahnya bisa dimintai secara harian yakni 50-60 ribu tiap harinya, mingguan 350-400 ribu tiap minggunya, maupun borongan yakni tergantung hasil yang didapat perkilogram teri yang dihasilkan. Dari segi lingkungan kerja yang ada di PT. Marinal Indoprima memiliki fasilitas seperti adanya kipas angin, mushalla, kamar mandi, dan fasilitas lainnya yang mendorong kenyamanan karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Produksi Ikan Teri di PT. Marinal Indoprima Dusun Jumiang, Desa Tanjung Pademawu Pamekasan. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan metode pemilihan sampel yaitu *insidental sampling*. Penelitian ini menggunakan 53 responden dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data menggunakan uji t (parsial) dan uji f (simultan)

Hasil penelitian berdasarkan hasil uji t untuk variabel Upah berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,033 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 2,189 > t_{tabel} 2,0057$ . Untuk variabel Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 5,011 > t_{tabel} 2,0057$ . Serta pengujian hipotesis dengan uji f menunjukkan bahwa upah dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} 36,112 > F_{tabel} 3,17$  dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$