

ABSTRAK

Yunia Maulidina, 2022, *Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi di PT. Amin Jaya Karya Abadi Desa Omben Sampang)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Islam, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), Dosen Pembimbing: Mohammad Hamim sultoni, M.A.B.

Kata Kunci: *Motivasi, Budaya Kerja, Produktivitas Karyawan.*

Perseroan Terbatas (PT) adalah suatu perusahaan dalam bentuk badan hukum yang merupakan persekutuan modal yang didirikan berdasarkan perjanjian dari para pendirinya untuk melakukan kegiatan-kegiatan usaha dengan modal dasar, dimana modal dasar tersebut dibagi kedalam saham-saham, dengan memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam undang-undang. Suatu produktivitas akan tercipta dengan baik apabila atasan selalu memberikan motivasi pada karyawan nya serta selalu memenuhi keperluan karyawan. Tidak hanya itu, dalam menciptakan produktivitas karyawan yang baik juga diperlukan penerapan budaya kerja sehingga para karyawan dapat mematuhi norma-norma, nilai, kepercayaan serta mentaati peraturan yang sudah dibuat melalui kesepakatan bersama di dalam organisasi/ perusahaan tersebut.

Penurunan produktivitas karyawan di PT. Amin Jaya Karya Abadi, dimana dari wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap manajer di perusahaan PT. Amin Jaya Karya Abadi terdapat penurunan produktivitas karyawan. Hal tersebut terjadi karena beberapa faktor dan penulis berasumsi jika motivasi dan budaya kerja menjadi faktor utama untuk meningkatkan produktivitas karyawan di perusahaan. Dari hal tersebut maka terdapat tiga permasalahan yaitu: pertama, apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT. Amin Jaya Karya Abadi; kedua, apakah budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan; ketiga, apakah motivasi dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan statistik inferensial. Jumlah populasi sebanyak 103 dengan jumlah sampel 82 responden. Sumber data diperoleh dari kuesioner dan wawancara. Kuesioner diberikan kepada responden untuk menjawab sebanyak 30 pertanyaan yang diberikan, wawancara dilakukan kepada pihak manajer PT. Amin Jaya Karya Abadi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT. Amin Jaya Karya Abadi Desa Omben Sampang, hal ini dapat dilihat dari uji t yang telah dilakukan variabel motivasi kerja memiliki nilai t_{hitung} 5,877 lebih besar dari t_{tabel} 1,99045 dengan nilai signifikan 0,000 kurang dari 0,05; *kedua*, budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT. Amin Jaya Karya Abadi memiliki nilai t_{hitung} 5,904 lebih besar dari t_{tabel} 1,99045 dengan nilai signifikan 0,000 kurang dari 0,05; *Ketiga*, Motivasi dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan di PT. Amin Jaya Karya Abadi Desa Omben Sampang. Hal ini dapat dilihat dari uji F dimana nilai F_{hitung} sebesar 87,974 lebih besar dari F_{tabel} 3,11 dengan nilai sig 0,000 kurang dari 0,05.