

ABSTRAK

Ilham Akbar, 2022, Pengaruh Kompetensi, Pengawasan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Sarana Prima Mandiri Pamekasan, Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: Fatati Nuryana, M.Si.

Kata Kunci: *kompensasi, Pengawasan, Kompensasi, dan Kinerja karyawan.*

Suatu organisasi atau perusahaan didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Dalam mencapai tujuannya setiap organisasi dipengaruhi oleh perilaku organisasi yang merupakan pencerminan dari perilaku dan sikap para pelaku yang terdapat dalam organisasi. Kegiatan yang paling lazim dinilai dalam suatu organisasi atau perusahaan adalah kinerja karyawan, yakni bagaimana ia melakukan segala sesuatu yang berhubungan dengan suatu pekerjaan, jabatan atau peranannya didalam organisasi. Adapun penelitian ini mempunyai tujuan. a) Untuk mengetahui apakah Kompetensi, Pengawasan dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Sarana Prima Mandiri Pamekasan. b) kedua, Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi antara Kompetensi, Pengawasan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Sarana Prima Mandiri Pamekasan. c) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan di BPRS SPM Pamekasan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda.. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPRS SPM Pamekasan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sampel *jenuh*, yaitu teknik pengambilan sampel jika semua anggota populasi dijadikan sampel. a). Kompetensi (X1) diperoleh t_{hitung} sebesar 2,463 dengan taraf sig. 0,016. Nilai t_{tabel} untuk model regresi 1,668. Hasil uji menunjukkan bahwa nilai signifikan $0,016 < 0,10$ dan nilai $t_{hitung} 2,463 > t_{tabel} 1,668$. Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Pengawasan (X2) diperoleh t_{hitung} sebesar 2,387 dengan taraf sig. 0,020. Nilai t_{tabel} untuk model regresi 1,668. Hasil uji menunjukkan bahwa nilai signifikan $0,020 < 0,10$ dan nilai $t_{hitung} 2,387 > t_{tabel} 1,668$. Pengawasan secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Kompensasi (X3) diperoleh t_{hitung} sebesar 3,309 dengan taraf sig. 0,002. Nilai t_{tabel} untuk model regresi 1,668. Hasil uji menunjukkan bahwa nilai signifikan $0,002 < 0,10$ dan nilai $t_{hitung} 3,309 > t_{tabel} 1,668$. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. b). Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini besarnya *R Square* adalah 0,623 atau 62,3%. Hal ini berarti sebesar 62,3% kemampuan model regresi pada penelitian ini dalam menerangkan variabel dependen. Artinya 62,3% Kinerja Karyawan dijelaskan oleh variasi variabel independen Kompetensi, Pengawasan dan Kompensasi. c). Dari ketiga variabel tersebut terdapat satu variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yaitu *Kompensasi* yang memiliki nilai taraf signifikan $0,002 < 0,10$.