

## ABSTRAK

**A. Suhadak**, 2022, “*Pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT NUSANTARA di jaringan kantor se-Kabupaten Pamekasan.*” Skripsi Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: **Ainol Yakin, M.M**

**Kata Kunci:** *Latar Belakang Pendidikan , Kinerja Karyawan*

Sumber Daya Manusia di perusahaan merupakan salah satu unsur yang sangat penting dibandingkan unsur yang lainnya. Oleh karena itu peranan manusia dalam perusahaan sangatlah penting. Perusahaan akan memiliki pencapaian tujuan organisasi yang menunjukkan hasil kerja. Dalam menjalankan kegiatannya di butuhkan sumberdaya manusia yang yang memiliki keahlian dalam bidangnya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah: *Pertama*, peneliti ingin mengetahui adakah pengaruh antara Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan secara partial. *Kedua*, peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis statistik dan angka-angka. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan BMT UGT NUSANTARA di jaringan kantor se-Kabupaten Pamekasan dan teknik pengambilan sampling pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil uji partial pada Latar Belakang Pendidikan memperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,821 yang lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  2,011 dengan taraf signifikan 0,007 lebih kecil dari nilai alpha 0,05 yang berarti Latar Belakang Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil uji  $R^2$  memperoleh nilai sebesar 0,145 atau 14,5%. Artinya besarnya pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan adalah 14,5% sedangkan sisanya 85,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak di masukan dalam model penelitian ini .