

ABSTRAK

Sulfatul Isniati, 2021, *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Lely Shofa Imama, Lc., M.S.I

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia merupakan salah satu asset terpenting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia memiliki pengaruh yang sangat penting bagi keberlangsungan hidup organisasi atau perusahaan. Sumber daya yang baik diharapkan mampu memberikan kinerja yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan, tentunya karyawan dituntut untuk memaksimalkan kinerjanya. Dalam peningkatan kinerja, upaya yang harus dilakukan perusahaan diantaranya menciptakan lingkungan kerja yang baik dan pimpinan harus mengetahui motif apa yang bisa meningkatkan kinerja dari karyawannya seperti halnya memberikan gaji yang sesuai. Berdasarkan hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal dengan menggunakan regresi linear berganda yang berguna untuk mengukur kekuatan hubungan suatu variabel dengan variabel lainnyadan menunjukkan arah hubungan antara variabel dependen dengan variabel independen. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini memnggunakan non probability sampling dengan metode pemilihan sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan 23 responden sebagai sampel dari keseluruhan populasi penelitian dengan menyebarkan kuisioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji T (Parsial) dan uji F (Simultan).

Hasil penelitian berdasarkan persamaan regresi linear berganda yaitu $Y = 4,592 + 1,471X_1 + 0,266X_2 + e$. Hasil uji t untuk variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $6,421 > t_{tabel}$ sebesar $1,7247$ dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$, sedangkan variabel motivasi kerja juga berpengaruh signifikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,591 > t_{tabel}$ sebesar $1,7247$ dan taraf signifikan $0,008 < 0,05$. Adapun pengujian hipotesis dengan uji F (simultan) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar $31,945 > F_{tabel}$ $3,49$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$.