

ABSTRAK

Vonny Elvira Eka Novianti, 2022, *Penerapan Sistem Evaluasi Kinerja Oleh Kepala PAUD Utrujah Pamekasan*, Skripsi Program Studi MPI, Fakultas Tarbiyah, IAIN Madura, Pembimbing **Jamiludin Usman, M.Pd**

Kata Kunci: *Evaluasi Kinerja Oleh PAUD*

Evaluasi merupakan suatu program yang dapat memiliki nilai positif terhadap keberhasilan terhadap suatu kegiatan atau dapat berdampak baik bagi suatu lembaga pendidikan. Evaluasi kinerja merupakan bentuk kegiatan yang dilakukan oleh lembaga pendidikan utamanya oleh kepala sekolah guna untuk meminimalisir gangguan yang dihadapi oleh setiap bawahan. Berdasarkan penjelasan di atas muncul beberapa fokus penelitian sebagai berikut: *pertama*, Bagaimana perencanaan sistem evaluasi kinerja oleh kepala sekolah di PAUD Utrujah Pamekasan. *Kedua*, Bagaimana pelaksanaan evaluasi kinerja yang dilakukan oleh kepala sekolah di PAUD Utrujah Pamekasan. *Ketiga*, Bagaimana tindak lanjut terhadap proses evaluasi kinerja oleh kepala sekolah dalam upaya peningkatan kinerja guru di PAUD Utrujah Pamekasan.

Dalam penelitian ini pendekatan yang dilakukan oleh peneliti yaitu pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data yang diperoleh dari Kepala Sekolah, Pengawas TK dan Guru. Penggunaan penelitian dengan metode kualitatif dan jenis deskriptif adalah untuk mencocokkan antara realita yang ada dilapangan dengan teori yang berlaku.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, perencanaan sistem evaluasi kinerja oleh kepala sekolah di PAUD Utrujah Pamekasan dilakukan dengan perencanaan sistem evaluasi bagi seluruh warga sekolah utamanya bagi seluruh guru-guru di PAUD Utrujah Pamekasan dengan melihat aspek kebutuhan yang diperlukan. Artinya dalam melakukan evaluasi kita melihat terlebih dahulu apa yang sebenarnya terjadi dan evaluasi seperti apa yang cocok diberikan sehingga dapat memberikan titik temu yang dapat memecahkan permasalahan yang dihadapi. *Kedua*, pelaksanaan evaluasi kinerja yang dilakukan oleh kepala sekolah di PAUD Utrujah Pamekasan dilakukan dengan cara kepala sekolah melakukan pertemuan rutin dengan para jajarannya guna untuk melaksanakan proses evaluasi terhadap kinerja para guru di PAUD Utrujah Pamekasan. Pelaksanaan evaluasi digelar atau dilakukan guna untuk mencari tahu apa saja kendala yang dihadapi oleh jajarannya selama melaksanakan kegiatan pembelajaran. *Ketiga*, tindak lanjut terhadap proses evaluasi kinerja oleh kepala sekolah dalam upaya peningkatan kinerja guru di PAUD Utrujah Pamekasan melakukan pendampingan terkait dengan kebutuhan setiap guru. Artinya setiap permasalahan yang sudah diberikan solusi itu saya sambil lalu mengamati apakah solusi yang diberikan dapat membantu atau malah sebaliknya.