

## ABSTRAK

**Ayunda Dwi Astutik.2023**, *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Dalam Pengendalian Internal Penggajian Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pamekasan*. Skripsi, Program Studi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN) Madura, Dosen Pembimbing: Ainol Yakin,SE, MM

**Kata Kunci** : *Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Penggajian*

Gaji adalah sebuah transaksi pembayaran kepegawaian berupa uang secara tunai maupun non tunai terhadap jasa yang dilakukan oleh karyawan dan dibayarkan secara tetap. Kebijakan setiap instansi pemerintahan berbeda-beda dalam menentukan sistem penggajian karyawannya, seperti sistem penggajian yang sesuai dengan jabatan, masa kerja dan tingkat kesulitan pada pekerjaan. Prosedur didalam sistem penggajian perlu diperhatikan dalam pelaksanaannya, agar tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan oleh perusahaan seperti manipulasi maupun terjadinya kesalahan dalam proses penggajian.

Berdasarkan hal tersebut, maka yang menjadi fokus dalam penelitian ini adalah bagaimana komponen pengendalian internal penggajian pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pamekasan dan bagaimana kesesuaian sistem pengendalian internal penggajian dengan sistem informasi akuntansi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pamekasan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komponen pengendalian internal penggajian dan kesesuaian sistem pengendalian internal penggajian dengan sistem informasi akuntansi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pamekasan. Metode Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yaitu data yang berasal dari informan yang bersangkutan melalui observasi dan wawancara. Adapun pengumpulan datanya menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal terhadap proses penggajian dalam struktur organisasi sudah layak, yang mana sudah sesuai dengan teori yang ada, yaitu mencakup aspek organisasi, otorisasi dan prosedur pencatan. Prosedur penggajian sudah dilaksanakan dengan baik, serta dilaksanakan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya. Proses penggajian sudah sesuai dengan prinsip pengendalian internal yang baik, yaitu struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, sistem dan prosedur penggajian, praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi.