

ABSTRAK

Ach Imam Rofiqiy, 2022, *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS Nuri Jatim Se Kabupaten Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Dosen Pembimbing: Uly Mabruroh Halida, ME

Kata Kunci : *Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan*

Sumber Daya Insani merupakan aset yang sangat penting bagi suatu organisasi karena dapat menentukan jalannya semua kegiatan dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia memiliki fungsi yang sangat penting karena perannya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Organisasi tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya sumber daya manusia. Begitu juga dengan di KSPPS Nuri Jatim se Kabupaten Pamekasan yang tidak akan bisa mencapai tujuannya tanpa adanya sumber daya manusia atau karyawan yang membantu dalam setiap kegiatan yang ada di KSPPS Nuri Jatim se Kabupaten Pamekasan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di KSPPS Nuri Jatim se Kabupaten Pamekasan.

Penelitian ini ada dua variabel bebas yaitu pelatihan dan kompensasi, pelatihan yaitu aktivitas atau kegiatan latihan untuk meningkatkan mutu, keahlian, kemampuan, dan keterampilan sedangkan kompensasi yaitu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan dan memajukan perusahaan karena dengan pemberian kompensasi yang cukup akan meningkatkan prestasi kerja, motivasi kerja serta kepuasan kerja karyawan metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja di KSPPS Nuri Jatim Se Kabupaten Pamekasan yang berjumlah 70 karyawan, teknik pengambilan sampel dengan *Non Probability Sampling* dengan metode pengambilan sampel yaitu *Sampling Jenuh* dan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian berdasarkan uji hasil penelitian berdasarkan uji simultan diketahui nilai $F_{hitung} = 17,223$ dan F_{tabel} sebesar 2,740 dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$, untuk variabel pelatihan dapat dilihat nilai t_{hitung} variabel Pelatihan sebesar 2,561, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,561 > 0,678$, maka keputusan yang diambil yaitu tolak H_0 , yang artinya variabel pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, selanjutnya variabel kompensasi yaitu dapat dilihat nilai t_{hitung} variabel Kompensasi sebesar 2,797 nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,797 > 0,678$. Maka keputusan yang diambil yaitu tolak H_0 , yang artinya variabel.