

ABSTRAK

Ahmad Supriyadi, 2022, *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Lukmanul Hakim, M.E.I

Kata Kunci: *Stres Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan*

Di dalam sebuah perusahaan atau organisasi, kegiatan pengelolaan dan perencanaan sumber daya manusia sangatlah penting demi tercapainya tujuan bisnis, karena SDM merupakan suatu asset organisasi atau perusahaan yang paling berharga. Sumber daya manusia berpotensi untuk mengembangkan serta dapat meningkatkan kinerja dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan organisasi, tentunya karyawan dituntut untuk menjaga tingkat stres kerja pada karyawan, menerapkan pola kedisiplinan dan menjaga lingkungan sekitar tempat bekerja. Karena lingkungan kerja yang nyaman akan mengakibatkan karyawan akan semangat dalam bekerja karena setengah dalam sehari waktu mereka dihabiskan dalam lingkungan kerja tersebut.. Berdasarkan hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif menggunakan analisis regresi berganda yang berguna untuk mengukur kekuatan hubungan suatu variabel dengan variabel lainnya dan menunjukkan arah hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen. Penelitian ini menggunakan 37 responden sebagai sampel dari keseluruhan populasi penelitian dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data menggunakan uji T (parsial) dan Uji F (simultan).

Hasil penelitian berdasarkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 4,180 + 0,014X_1 + 0,183X_2 + 0,614X_3 + \epsilon$. Hasil uji t, 1. Variabel stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $0,162 > t_{tabel}$ $2,034$ dan taraf signifikan $0,872 < 0,05$. 2. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} $2,187 > t_{tabel}$ $2,034$ dan taraf signifikan $0,036 < 0,05$. 3. Variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} $7,833 > t_{tabel}$ $2,034$ dan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Serta pengujian hipotesis dengan uji F, 4. Stres kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f_{hitung} $148,168 > f_{tabel}$ $2,880$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.