

ABSTRAK

Asep Maulana, 2023, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT Nuansa Umat Jatim Se-Kabupaten Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Pembimbing: Reza Mubarak, M.Si.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

Sistem ekonomi islam melarang praktik riba serta akumulasi kekayaan hanya pada satu pihak tertentu secara tidak adil. Secara praktis, bentuk produk jasa dan pelayanan, prinsip – prinsip dasar hubungan antara lembaga keuangan dan nasabah, serta cara – cara berusaha yang halal dalam lembaga keuangan syariah masih perlu disosialisasikan secara luas. Salah satu faktor keberhasilan lembaga keuangan adalah kinerja dan produktivitas karyawan. Manajemen sumber daya manusia yang baik dan benar adalah manajemen yang bisa meningkatkan kinerja karyawan sehingga bisa mewujudkan tujuan perusahaan.

Adapun tujuan dilaksanakannya penelitian ini: 1). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BMT NU JATIM se-Kabupaten Pamekasan, 2). Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BMT NU JATIM se- Kabupaten Pamekasan, 3). Untuk mengetahui secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BMT NU JATIM se- Kabupaten Pamekasan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu menggunakan analisa statistik dan angka-angka. Adapun Populasinya berjumlah 58 orang. Sedangkan penentuan sampel menggunakan *sampling* jenuh/sensus. Sumber data berasal dari data primer (lapangan) dan sekunder (Buku, artikel, jurnal dan *web site*). Dengan menggunakan instrumen kuesioner. Untuk teknik analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil uji t (Uji Parsial) *t hitung* untuk variabel lingkungan kerja (X1) sebesar 5,458 dengan taraf sig 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa *t hitung* (5,458) > *t tabel* (2,004) dan nilai sig (0,000) < 0,05 yang berarti lingkungan kerja (X1) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Untuk variabel motivasi kerja (X2) *t hitung* sebesar 2,534 dengan taraf sig 0,014. Hal ini menunjukkan bahwa *t hitung* (2,534) > *t tabel* (2,004) dan nilai sig (0,014) < 0,05 yang berarti motivasi kerja (X2) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Sedangkan hasil uji f (Simultan) di peroleh nilai *f hitung* (28,115) > *f tabel* (3,162) dengan taraf sig (0,000) < 0,05 artinya lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT Nuansa Umat Jatim Se-Kabupaten Pamekasan.