

## ABSTRAK

Sofiyullah, 2023, *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), Dosen Pembimbing: Wasilul Chair, M.Si.

**Kata Kunci :** *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan.*

Bentuk optimalisasi yang dilakukan di BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan yaitu dengan aktif memberikan motivasi, dukungan, arahan, binaan terhadap bawahannya, mengayomi, mengawasi, membimbing, mengontrol dan mengajarkan bagaimana cara bekerja secara efektif dan efisien sesuai dengan SOP perusahaan, menengahi permasalahan, dan memberikan solusi sebagai jalan keluarnya melalui kegiatan-kegiatan yang diadakan yang dapat menunjang dan meningkatkan kinerja karyawan seperti kegiatan doa pagi dan briefing. Dalam budaya organisasi yang diterapkan oleh BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan yaitu budaya kekeluargaan, silaturahmi antar karyawan kepada nasabah, serta melaksanakan doa bersama & briefing sebelum memulai aktivitas.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah : a) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, b) Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, c) Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 66 orang karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : a) Kepemimpinan ( $X_1$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 1,995 dengan taraf sig. 0,000. Nilai  $t_{tabel}$  yaitu sebesar 0,242. Hasil uji tersebut menunjukkan bahwa bahwa  $t_{hitung} 1,995 > t_{tabel} 0,242$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. b) Budaya Organisasi ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,248 dengan tariff sig. 0,028. Nilai  $t_{tabel}$  yaitu sebesar 0,242. Hasil uji tersebut dapat disimpulkan bahwa nilai  $t_{hitung} 2,248 > t_{tabel} 0,242$  dan nilai signifikan  $0,028 < 0,05$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. c) Hasil uji F tersebut diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 2,641 dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga keputusannya adalah variabel X (Kepemimpinan dan Budaya Organisasi) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Dan besarnya R Square adalah 0,77 atau 7,7%. Hal ini berarti sebesar 7,7% kemampuan model regresi pada penelitian ini dalam menerangkan variabel dependen. Artinya 7,7% kepuasan kerja karyawan dijelaskan oleh variasi variabel independen Promosi Jabatan dan Kompensasi. Sedangkan sisanya ( $100\% - 7,7\% = 92,3\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain.