

ABSTRAK

M.Ilham Akbar, 2023, *Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT UGT Nusantara Se-Kabupaten Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Pembimbing: **Mohammad Hamim Sultoni, M.A.B**

Kata Kunci: *Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan.*

Sistem ekonomi islam melarang praktik riba serta akumulasi kekayaan hanya pada satu pihak tertentu secara tidak adil. Secara praktis, bentuk produk jasa dan pelayanan, prinsip – prinsip dasar hubungan antara lembaga keuangan dan nasabah, serta cara – cara berusaha yang halal dalam lembaga keuangan syariah masih perlu disosialisasikan secara luas. Salah satu faktor keberhasilan lembaga keuangan adalah kinerja dan produktivitas karyawan. Manajemen sumber daya manusia yang baik dan benar adalah manajemen yang bisa meningkatkan kinerja karyawan sehingga bisa mewujudkan tujuan perusahaan.

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah 1. untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan BMT UGT Nusantara Se-Kabupaten Pamekasan. 2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Nusantara Se-Kabupaten Pamekasan. 3. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Nusantara Se-Kabupaten Pamekasan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu menggunakan analisa statistik dan angka-angka. Adapun Populasinya berjumlah 48 orang. Sedangkan penentuan sampel menggunakan *sampling* jenuh/sensus. Sumber data berasal dari data primer (lapangan) dan sekunder (Buku, artikel, jurnal dan *web site*). Dengan menggunakan instrumen kuesioner. Untuk teknik analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil uji t (Uji Parsial) *t hitung* untuk variabel komunikasi (X1) sebesar 2,078 dengan taraf sig 0,043. Hal ini menunjukkan bahwa *t hitung* (2,078) > *t tabel* (2,012) dan nilai sig (0,043) < 0,05 yang berarti komunikasi (X1) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Untuk variabel budaya kerja (X2) *t hitung* sebesar 2,057 dengan taraf sig 0,045. Hal ini menunjukkan bahwa *t hitung* (2,057) > *t tabel* (2,012) dan nilai sig (0,045) < 0,05 yang berarti motivasi kerja (X2) terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Sedangkan hasil uji f (Simultan) di peroleh nilai *f hitung* (3,191) > *f tabel* (3,191) dengan taraf sig (0,002) < 0,05 artinya komunikasi dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Nusantara Se-Kabupaten Pamekasan.