

ABSTRAK

Mailatun Linda Sari, 2023, Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur Di Wilayah Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah (PBS), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura, Dosen Pembimbing : Dr. R. Agoes Kamaroellah, M.Si.

Kata Kunci : *Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia merupakan elemen yang sangat penting bagi suatu organisasi karena dapat membantu menjalankan semua kegiatan di dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia memiliki fungsi yang sangat penting karena perannya tidak bisa digantikan dengan sumber daya lainnya. Suatu organisasi juga tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya sumber daya manusia. Begitu juga dengan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan yang tidak akan bisa mencapai tujuannya tanpa adanya sumber daya manusia atau karyawan yang membantu dalam setiap kegiatan yang ada di KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan yang berjumlah 60 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan pada karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} 2,465 > nilai t_{tabel} 1,67065, dan taraf signifikansi sebesar $0,017 < 0,05$. Variabel motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} 5,653 > nilai t_{tabel} 1,67065, dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji signifikansi secara simultan (uji F) diperoleh F_{hitung} 29,591 > F_{tabel} 3,150 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa variabel latar belakang pendidikan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Wilayah Pamekasan. Besarnya *R Square* adalah 0,509 atau 50,9%. Hal ini berarti sebesar 50,9% kemampuan model regresi pada penelitian ini dalam menerangkan variabel dependen. Artinya 50,9% kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi variabel independen latar belakang pendidikan dan motivasi kerja.