

ABSTRAK

Mery Wulansari, 2023, Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), **Dosen Pembimbing: Lukmanul Hakim, M.E.I.**

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan.

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset yang sangat penting, terutama bagi perusahaan maupun suatu organisasi. Mengingat besarnya peran dari sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi, sudah sepantasnya apabila suatu perusahaan atau organisasi tersebut memperhatikan aspek-aspek mengenai sumber daya manusia. Dalam meningkatkan kepuasan kerja, berbagai macam cara dapat dilakukan misalnya dengan adanya pemberian kompensasi dan promosi jabatan. Adapun tujuan dalam penelitian ini yaitu : a) Untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, b) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. c) Untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 70 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel jika semua anggota populasi dijadikan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : a).Promosi Jabatan (X_1) diperoleh t_{hitung} sebesar 4,307 dengan taraf sig. 0,000. Nilai t_{tabel} yaitu sebesar 0,235. Hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} 4,307 > t_{tabel} 0,235 dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Promosi Jabatan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. b).Kompensasi (X_2) diperoleh t_{hitung} sebesar 0,723 dengan taraf sig. 0,472. Nilai t_{tabel} yaitu sebesar 0,235. Hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} 0,723 > t_{tabel} 0,235 dan nilai signifikan 0,042 < 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. c). Hasil uji F tersebut diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 15,652 dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Sehingga keputusannya adalah variabel X (promosi jabatan dan kompensasi) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.