

DAFTAR RUJUKAN

Abidin, Zainal. Manajer BMT NU Jawa Timur. *Wawancara langsung* (30 Mei 2022).

Administrator. “Sejarah BMT NU Jawa Timur”, BMT NU Jawa Timur, diakses dari <https://bmtnujatim.com>, pada tanggal 13 Desember 2022, pukul 13.17 WIB

Administrator. “Sejarah BMT NU Jawa Timur”. BMT NU Jawa Timur, diakses dari <https://bmtnujatim.com>, pada tanggal 8 Desember 2022, pukul 20.05 WIB.

Brosur Produk Tabungan Pembiayaan Murni Pola Syariah KSPPS BMT Nuansa Umat Cabang Galis Pamekasan.

Dharma,Surya. *Manajemen Kinerja*. Banten: UNIVERSITAS TERBUKA,2016

Dian, Irmayani, Ni Wayan. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA, 2021

Fitri, Sari. *Pengaruh Stress Kerja Motivasi Perempuan Berperan Ganda Terhadap Kinerja Lembaga Keuangan Syariah*. Jurnal El-Kahfi (Journal Of Islamic Economic) Vol. 01 No. 02 2020.

Ghony,M. Djunaidi. *Metodologi Penelitian Kualitatif*.Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, 2014.

Ghozali, Mohammad. *Analisis Sistem Lembaga Keuangan Syariah Dan Lembaga Keuangan Konvensional*. Vol.14 No.1 Tahun 2018.

GUNAWAN, kevin. *motivasi kerja menurut abraham maslow terhadap kinerja karyawan*. Jurnal manajemen Vol. 2 No. 2 Januari 2017.

<https://bmtnujatim.com/> diakses tanggal 7 Desember 2022 pukul 19.36 WIB

Iswari, Rina Indra. *Pengaruh Peran Ganda, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan*. Jurnal administrasi bisnis Volume 7, Nomor 2 september 2018.

Latifah,Septiana. *Wanita Karier Dalam Perspektif Pendidikan Islam*. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2017.

Literasi, di akses dari <https://www.gramedia.com>. Pada tanggal 9 desember 2022, Pukul 20.20 WIB.

Ma'arif,M. Syamsul. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia “Implemetasi Menuju Organisasi Berkelanjutan”*. Bogor:IPB Press,2012.

- Mardawani, *Praktis Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Maruli Raja Tua Sitorus. *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo media pustaka, 2020.
- Maulidi, Imam. kepala Cabang BMT NU Jawa Timur cabang Galis. *Wawancara langsung* (9 Desember 2022)
- Monicarumarina. evaluasi kinerja karyawan wanita melalui konflik peran ganda dan gender. *jurnal unida gontor*, 6 No. 3 (Desember 2020), hlm. 115.
- Musyarrofah, Titin. Admin BMT NU cabang Galis, *Wawancara Langsung*, (7 Desember 2022)
- Nur Hassa Rohim. efektivitas komunikasi dalam organisasi, *jurnal manajemen*, 7 No.4 (mei 2009): 7, <https://media.neliti.com/media/publication/112652-ID-efektifitas-komunikasi-dalam-organisasi.pdf>.
- Pusat Bahasa Depdiknas. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka, 2005.
- Wakirin. “Wanita Karir Dalam Perspektif Islam”. *Jurnal Pendidikan Islam Al I'tibar*,(Vol.4 No.1).2017.
- Ruqmania, Monica. *Evaluasi Kinerja Karyawan Wanita Melalui Konflik Peran Ganda Dan Gender*. Jurnal Unida Gontor, Vol.6 No.3 (Special Issue) Desember 2020.
- Rusby, zulkifli. Analisa Permasalahan Baitul Maal Wat Tamwil(Bmt)Melalui Pendekatan Analytical Network Process(Anp). *Jurnal al-hikmah* Vol.13 No.1. April 2016 .
- Satya Utami,Ni Made. Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Model Komitmen Organisasional, Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan.*Open Jurnal Systems*. Vol. 14 No.12, Juli 2020.
- Silaen,Novia Ruth. *Kinerja Karyawan*, Bandung: Widina Media Utama,2021.
- Sitorus, Raja Maruli Tua. *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka,2020.
- SuSam. *Metode Penelitian : (Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Reseach & Develoment)*. Jambi: Pusat Studi Agama Dan Kemasyarakatan, 2017.
- Wijaya, H. Candra. *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPPI, 2017
- Wijaya, Tony. *Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis: Teori Dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.