

ABSTRAK

Nabilatul Nada, 2023. Problematika kinerja perempuan di KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura
Pembimbing: Ira Hasti Priyadi, S.Pd., MA

Kata Kunci: *Problematika, kinerja perempuan, KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan*

Problematika yang berarti masalah atau persoalan. Adalah suatu persoalan yang harus di pecahkan dengan kata lain masalah merupakan kesenjangan antara kenyataan dengan suatu yang di harapkan dengan baik, agar tercapai hasil yang maksimal. Di KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan ada beberapa keunikan atau permasalahan yang ada diantaranya kinerja perempuan disana itu terkadang mengalami penurunan efektivitasnya dengan beberapa faktor yang salah satunya disebabkan dari dirinya sendiri dikarenakan mengalami kejenuhan

Berdasarkan hal tersebut, maka ada tujuan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian, yaitu: *pertama*: untuk mengetahui problematika kinerja perempuan di KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan, *kedua*: untuk mengetahui solusi dari problematika kinerja perempuan di KSPPS BMT NU Cabang Galis.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif deskriptif dengan sumber data menggunakan data primer dan sekunder, teknik pengumpulan data yang menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi. Pada penelitian ini informan terdiri dari Kepala Cabang, karyawan perempuan serta Anggota KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan. Selanjutnya untuk analisis data menggunakan tiga tahapan yaitu reduksi data, penyajian dan verifikasi data, sedangkan untuk menguji keabsahan data peneliti menggunakan perpanjangan keikutsertaan, meningkatkan ketekunan, dan ketekunan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa problematika kinerja perempuan di KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan terdiri dari sebagai berikut: *pertama*, menunjukkan bahwa dalam kegiatan di lembaga keuangan syariah bagaimana Problematika kinerja perempuan yang terjadi terhadap diri sendiri, antar karyawan dan anggota. Problematika yang terjadi pada kinerja perempuan di KSPPS BMT NU Cabang Galis Pamekasan yaitu performa karyawan yang kurang maksimal. Ada juga problematika kinerja perempuan yaitu sulitnya menyeimbangkan peran ganda dan kurangnya mengaktualisasikan diri. *Kedua*, solusi untuk permasalahan yang ada yaitu dengan mengevaluasi diri, menerima masukan dan kritikan, memperbaiki kinerja secara optimal dan memotivasi kerjadengan meningkatkan kinerja, berusaha keras dan inovatif, serta sadar diri terhadap tanggung jawab yang sedang diamanahkan agar mencapai target tujuan. Selain itu, harus bisa membagi waktu antar keluarga dan kerja, dan tidak menjadikan peran ganda sebagai beban juga tekanan untuk wanita yang berkarier.