

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta. Aswaja Presindo, 2015.
- Alfani, Hasan, Mufti. "Analisis Pengaruh *Quality Of Work Life (QWL)* Terhadap Kinerja dan Kepuasan Karyawan PT. Bank BRI Syari'ah Cabang Pekanbaru" *Jurnal Tabarruk: Islamic Banking and Finance*. 1. No. 1. Mei. 2018.
- Andayani, Nur, Baiti, Tsalis dan Heni Hirawati. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia cabang Kota Magelang" *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*. 3. No. 2. 2021.
- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya. Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP). 2009.
- Arifin, Noor. "Analisi Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara" *Economia*. 8. No. 1. 2012.
- Avia, Imelda, dkk. *Penelitian Keperawatan*. Sumatera Barat. PT. Global Eksekutif Teknologi. 2022.
- Azizah, Nur, Siti. *Manajemen Sumber Daya lanjutan*. Jawa Tengah. PT. Nasya Expanding Manajement. 2022.
- BPRS Bhakti sumekar, "Simpanan dan Pembiayaan", diakses dari <https://www.bhaktisumekar.co.id/v2/>, pada tanggal 2 oktober 2023 pukul 19.15WIB.
- Darma, Budi. *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reabilitas, Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f, R2)*. Jakarta. GUEPEDIA. 2021.

- Duli, Nikolaus. *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta. Deepublish. 2019.
- Fadila. Woro Isti Rahayu, dan Harry K. Saputra, *Penerapan Metode bayes dan Skala Likert pada Alikasi Prediksi Kelulusan Mahasiswa*. Bandung. Kreatif Industri Nusantara. 2020.
- Fadli, Roni. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Dalam Perusahaan*. Tangerang Selatan. Pascal Books. 2021.
- Fauzi, Akhmad dan Rusdi Hidayat NA. *Manajemen Kinerja* .Surabaya.Airlangga University Press.2020.
- Febry, Timotius dan Teofilus. *SPSS Aplikasi pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandun.: Penerbit Media Sains Indonesia. 2020.
- Fiantika, Rita, Feny, dkk. *Metodologi Penelitian Kualitatif* . Padang. Get Press. 2022.
- Harahap, Kartini. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandun. Media Sains Indonesia. 2023.
- Hariandja, Efendy, Tua, Marihot. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta. PT Gramedia Widiasarana Indonesia. 2002.
- Hartini. *Person Organizing Fit (P-O Fit), Quality of Work Life, dan Keadilan Organisasi*. Jawa Tengah. PT. Nasya Expanding Management. 2021.
- Hasmalawati, Nur dan Nida Hsanati, “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Mediapsi*. 3. No. 2. 2017.

Hefni, Adrian “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi” *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* 11, No. 02. 2022.

Helmiatin. “Implementasi Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) dalam Mempertahankan Karyawan dan Meningkatkan Produktifitas ” *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang dan Tantangan*. 2013.

Herwina, Wiwin. *Analisis Model-Model Pelatihan*. Madiun. CV. Bayva Cendekia Indonesi. 2021.

<https://www.bhaktisumekar.co.id>, diakses pada tanggal 3 juni 2023 pukul 11:39.

Laporan tahunan 2022 BPRS Bhakti Sumekar.

<https://www.e-kabari.com/2023/07/bprs-bhakti-sumekar-dapat-pelatihan-deteksi-keaslian-dan-pengenalan-uang-emisi-baru-dari-bi.html>, pada tanggal 7 Desember 2023 pukul 13.04 WIB

Ibrahim,Azharsyah. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam*. Banda Aceh. Ar-Rainy Press. 2021.

Ilmiah, Tulis, Pedoman, Penyusun, Tim. *Karya Pedoman Karya Tukis Ilmiah*. Pamekasan. Institut Agama Negeri Madura. 2020.

Insyiah, Cici’. “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Sumenep” *Assyarikah* 2. No.1.

Istijanto. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Umum. 2005.

- Kartika, Kalpana. *Keperawatan Bencana Efektifitas Pelatihan bencana Pre hospital Gawat Darurat dalam Peningkatan Efikasi Diri Kelompok Siaga Bencana dan Non Siaga bencana*. Yogyakarta. DEEPUBLISH. 2022.
- Khomsah, Ma'rifatul dan Miftachul Chusna. *Efektifitas Berbagai Media Tanam terhadap Pertumbuhan Kangkung Darat (ipomea Reptans Poir) dengan Hidroponik Sistem DFT (Deep Flow Technique)*. Jombang. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas KH.A. Wahab Hasbullah. 2021.
- Khoridatun, Lisa dan Ainun Nadiroh. "Pengaruh kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi Kerja Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan," *Management Studies And Enterpreunership Journal* 3. No. 4. Agustus. 2022. <https://doi.org/10.37385/msej.v3i4.798>.
- Kristanti, Desi dan Ria Lestari Pangastuti. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagi Produksi*. Surabaya. Media Sahabat Cendekia. 2019.
- Kurdi, Moh.. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Media Sains Indonesia. 2022.
- Kurniawan, Heru. *Pengantar Praktis Penyusun Instrumen Penelitian*. Yogyakarta. Deepublish. 2021.
- Latif, E., Agustia, Muchtar Ahmad dan Endi Rahman,"pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo," *JAMBURA* 5, No. 1. 2022.
- Martono, Nanang. *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisa Data Sekunder*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada. 2011.

- Maryati, Kun dan Juju Suryawati, *Sosiologi untuk SMA dan MA Kelas XII*. Jakarta. Erlangga. 2006.
- Mukuan, Susana, Anggy. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Kantor Pusat,” *Administrasi Bisnis* 1, No. 002 .2014.<https://doi.org/10.35797/jab.v1.i002.%25p>.
- Nugraha, Billy. *Pengembangan Uji Statistik Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. t.t.Penerbit Pradina Pustaka. 2022.
- Nugroho, Budi, Arianto, Yohanes. *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Jakarta. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya. 2019.
- Nurfitriani. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar. Cendekia Publisher. 2022.
- Nuryunita, Muafiatun dan Lailatul Qadariyah. “Pengaruh Pelatihan dan Mutasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan” *Jurnal Ekonomi Syariah* 1. No. 1. 2018.
- Octafian, Ray dan Krisnawati Setyaningrum Nugraheni, *Kinerja Karyawan Hotel Masa Pandemi Covid-19*. Malang. CV. Literasi Nusantara Abadi. 2021.
- Pasca Sarjana UIN Malang MPI 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam*. Malang. Guepedia. 2021.
- Pratiwi, Era, A. Awaliya Anwar dan Mega Marindrawati Rochka, *Quality of Work Life dan Komitmen Organisasi perawat*. Ponorogo. Uwais Inspirasi Indonesia.2022.
- Priyatno, Duwi. *Olah Data Sendiri Analisa Regresi Linier Dengan SPSS dan Analisis Regresi Data Panel Dengan Eviews*. Yogyakarta. Cahaya Harapan. 2022.

- Priyono, Agus, Achmad. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja SEbagai Variable Intervening, ” Attadrib 3, No. 1.2020. <https://doi.org/10.54069/aatadrib.v3i1.179>.
- Purnaya, Ketut, Gusti. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CV ANDI OFFSET. 2016.
- Putra, Andika, Rizka dan Agie Hanggara. *Analisis Data Kuantitatif*. Surabaya. Cv. Jakad Media Pubishing. 2022.
- Putri, Prabowo, Laras. “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang),”.
- Putri, Rahmawida. dkk. *Metodologi Penelitian Sosial*. Aceh. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. 2021.
- Rahmawati, Ita, Lailatus Sa’adah dan Devi Aprilia. *Faktor Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. Jombang LPPM, 2020), 74.
- Rahmawati, Ita, Lailatus Sa’adah dan M. Nur Chabibi. *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan kerja Karyawan*. Jomban. LPPM. 2020.
- Rifkhan. *Pedoman Metodologi Penelitian Data Panel dan Kuisisioner*. Penerbit Adab. 2023.
- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan. *Metode Riset dan Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta. Deepublish. 2020.
- Robbins, P., Stephen dan Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat. 2008.

- Royidah, Masayu dan Rafiq Fijra. *Metode Penelitian*. Yogyakarta. Deepublish. 2021.
- Sahab, Ali. *Buku Ajar Analisis Kuantitatif Ilmu Politik Dengan SPSS*. Surabaya. Airlangga University Press. 2012.
- Sani, Fathnur. *Metodologi Penelitian Farmasi Komunitas dan Eksperimental*. Yogyakarta. Deepublish. 2017.
- Santoso, Singgih. *Statistik Multivariat : Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo. 2010.
- Saraswati, D.H, Kiky dan Daniel Lie, *Keterikatan Kerja*. Yogyakarta. ANDI.2020.
- Satrio, Rahman, Sri Suwarsi dan Rahcmat Suyanto, *Produktivitas Pegawai Selama WFH dar Perspektif Aktivitas Fisik, Pola, pola diet, dan Stress Kerja*. Bandung. Penerbit Media Sains Indonesia. 2022.
- Setiyaningsih Rahayu dkk“Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan, Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan Fox Hotel Pekanbaru” *Jurnal Manajemen dan Sains* .7. No.2. 2022.
- Simanjuntak, Mariana. dkk. *Perancangan Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. t.t.Yayasan Kita Menulis. 2021.
- Simbolon, Jelita, Reta Zulfadi dan dewita Suryati Ningsih. “ Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPada PT. Perkebunan Nusantara V Unit PKS Trantam”.
- Sinambela, Poltak, Lijan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara. 2016.

- Singa, Umpu, Afandi, Hasrun, Atika Riasari dan Dwi Hana Ria Qoyum. “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia” *e-journal* 18, no 2. Desember 2022.
- Siyoto, Sandu dan Ali sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Literasi Media Publishing. 2015.
- Soetipto, Noer. *Quality Work Of Life*. Yogyakarta. K-Media. 2017.
- Sofyandi, Herman. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. GRAHA ILMU. 2008.
- Sudaryana, Bambang dan Ricky Agusiady. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta. Deepublish. 2022.
- Sudaryono, *Statistika Probabilitas Bidang Teknik dan Komputer* Yogyakarta.CV ANDI OFFSET, t.t.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo dan Nunung ayu Sofiat. *Manajemen Sumber daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta. ANDI. 2022.
- Sugiharti, Lilik, dkk. *Statistik Multivariat untuk Ekonomi dan Bisnis Menggunakan Software SPSS*. Surabaya. Airlangga University Press. 2021.
- Sugiyono, *Metode Penelitian KUantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta. 2010.
- Sukoco, Sugeng, Satria Tirtayasa dan Hazmanan Khair Pasaribu. “Kepemimpinan, Intensif dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar”. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 17. No. 2. April 2020.



- Sultoniyah, Rofingatus, Umi, Susi Widjajani dan Fitri Rahmawati, “Pengaruh Kualitas Kehidupan kerja dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KSPPS Tamzis Bina Utama Wonosobo)” *Volatilitas*. 3. no. 4. 2021.
- Surajiyo, Nasruddin dan Herman Paleni. *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Praktik (menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Yogyakarta. Deepublish. 2020.
- Suryani, kadek, Ni, Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat dan Kadek dewa Indah Sri Laksemini. *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bandung. NILACAKRA. 2020.
- Swarjana, Ketut. *Populasi-Sampel Teknik sampling & Bias dalam Penelitian*. Yogyakarta. ANDI.2022.
- Syafril. *Bank dan Lembaga Keuangan Modern Lainnya*. Jakarta. KENCANA. 2020.
- Tarjo, *Metode Penelitian Administrasi*. Aceh. Syiah Kuala University Press. 2019.
- Tiwa, M., Tellma. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten. Lakeisha. 2022.
- Trigunawan, Ajisworo, isti Ragayu dan Rony Andarsyah. *Regresi Linier Untuk Prediksi Jumlah Penjualan Terhadap Jumlah Permintaan* .Bandung. t.p, 2020.
- Umar, Husein. *Business An Introduction*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama. 2003.
- Umar, Husein. *Metode Riset Bisnis Panduan mahasiswa untuk Melaksanakan Riset dilengkapi Contoh Proposal dan Hasil Riset Bidang Manajemen dan Akuntansi*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utam. 2003.

- W, Cicik, Tri. Pulung Amari Cahyo dan Dyah Sawitri, *SOP Administrasi Pemerintah: Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Malang. CV. Literasi Nusantara Abadi. 2022.
- Wahjusaputri, Sintha dan Anim Purwanto. *Statistika Pendidikan Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta. CV. Bintang Semesta Media. 2022.
- Wahyuni, Sri. *Kinerja Sharia Conformity And Profitability Index dan Faktor Determinan*. Surabaya. Scopindo Media Pustaka. 2020.
- Waluya, Bagja. *Sosiologi: Menyelami Fenomena di Masyarakat untuk Kelas XII Sekolah Menengah Atas/Madrasah Aliyah Program Ilmu Pengetahuan Sosial*. Bandung. PT Setia Purna Inves. 2007.
- Wibowo, Edy, Agung. *Metodologi Penelitian Pegangan untuk Menulis Karya Ilmiah*.Cirebon. Penerbit Insania. 2021.
- Widarsa, Tangking, Ketut, I, Putu Ayu Swandewi Astuti, dan Ni Made Dian Kurniasari. *Metode Sampling Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Bali. Baswara Press. 2022.
- Widodo, Eko, Suparno. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Winarmi, Widi, Endang dan Retno Ayu Kusuma NIngtyas. *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas (PTK), Research and Development (R&D)*. Jakarta. Bumi Aksara. 2018.
- Yusnita, Nancy dan Feriza Fadil.”Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cibalug Happy Land Bogor” *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi*. 1. No. 1. 2015.
- Yusuf, Muri. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan gabungan*. Jakarta. Kencana. 2014.

Zohriah Anis, (*Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Perpustakaan dalam Meningkatkan efektivitas pelayanan kepastakaan*) Jawa Barat. CV. Adanu Abimata, 2023.

## LAMPIRAN

### *Lampiran 1*

#### **PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Nuriyani

NIM : 20383022095

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa proposal skripsi ini baik secara keseluruhan maupun sebagian adalah hasil penelitian karya saya sendiri, kecuali pada bagian yang ditujuk sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan proposal skripsi ini merupakan plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan yang dituduhkan kepada saya.

Pamekasan, 13 Juni 2023

Yang membuat pernyataan

Nuriyani

NIM. 20383022095

Lampiran 2

**KUISIONER**

**Pengaruh Kualitas kehidupan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja  
Karyawan Bank BPRS Bhakti Sumekar Wilayah Pamekasan**

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Adapun kuisisioner dirancang dalam bentuk skala likert dengan lima alternative jawaban yaitu:

Jawaban	Skor/Nilai
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
N = Netral	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1

Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X1)						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>A. Gaji</b>						
1	Jumlah gaji yang diberikan sesuai dengan UMK Pamekasan					
2	Gaji yang diberikan bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari saya					

<b>B. Pekerjaan</b>					
3	Pekerjaan yang diberikan saya kerjakan dengan benar				
4	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya kerjakan				
<b>C. Rekan Sekerja</b>					
5	Saya tidak pernah ada konflik dengan rekan sekerja				
6	Saya membantu rekan sekerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan				
<b>D. Atasan</b>					
7	Saya diberikan arahan ketika pekerjaan kurang dari target				
8	Saya memperoleh apresiasi ketika pekerjaan melebihi target				
<b>E. Promosi</b>					
9	Saya merasa ketentuan atau peraturan yang digunakan untuk promosi setiap karyawan sama				
10	Saya merasa bahwa setiap karyawan mempunyai kesempatan yang sama untuk promosi kenaikan jabatan				
<b>F. Lingkungan Kerja</b>					
11	Tempat kerja saya memiliki penerangan (lampu) yang memadai				
12	Tempat kerja saya memiliki pendingin ruangan (AC atau Kipas)				
13	Tempat kerja saya bersih, tidak ada sampah yang berserakan				
14	Tersedianya tempat sampah di beberapa tempat				
15	Adanya petugas kebersihan di kantor				

<b>Variabel Pelatihan (X2)</b>					
<b>A. Instuktur</b>					
16	Instuktur menyampaikan materi pelatihan sesuai dengan kualifikasi peserta				
17	Pendidikan instruktur sesuai dengan materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan jelas				
<b>B. Peserta</b>					
18	Saya selalu bersemangat mengikuti kegiatan pelatihan yang diadakan oleh perusahaan				
19	Saya memenuhi persyaratan pelatihan dahulu sebelum mengikuti pelatihan				
<b>C. Materi</b>					
20	Materi pelatihan yang disampaikan update atau sesuai dengan kondisi saat ini				
21	Materi yang diberikan mudah saya dipahami				
<b>D. Metode</b>					
22	Saya merasa metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan materi yang diberikan				
23	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menyenangkan sehingga mudah memahami materi				
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>					
<b>A. Kualitas kerja</b>					
24	Saya selalu teliti dalam mengerjakan pekerjaan				

25	Hasil pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan target dan kualitas di perusahaan					
<b>B. Kuantitas</b>						
26	Jumlah pekerjaan yang dihasilkan saya sesuai target					
27	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan					
<b>C. Ketepatan Waktu</b>						
28	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan					
29	Saya bisa membagi waktu setiap pekerjaan					
<b>D. Efektifitas</b>						
30	Saya menggunakan Wifi kantor semaksimal mungkin dalam bekerja					
31	Saya menggunakan Kendaraan Kantor semaksimal mungkin dalam bekerja					
32	Saya dapat berprestasi dalam bekerja artinya saya bekerja melebihi target perusahaan					
<b>E. Kemandirian</b>						
33	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan rekan sekerja					
34	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri tanpa bantuan dari oranglain					



Lampiran 3

**Hasil Penelitian**

Tabulasi Data

Kualitas Kehidupan Kerja (X1)																
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X15	TOTAL
1	4	4	5	5	2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	63
2	3	3	5	4	5	4	5	2	3	3	4	5	5	4	5	60
3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	64
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	70
6	4	3	5	5	3	4	4	4	1	1	3	1	3	4	4	55
7	4	2	4	4	5	3	4	2	3	4	4	4	3	5	4	55
8	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	60

9	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	57
10	5	2	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	68
11	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	65
12	5	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	64
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	64
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	65
17	1	3	2	3	1	5	2	3	3	3	2	4	5	3	5	45
18	3	2	2	4	1	1	3	3	1	3	4	3	1	4	3	38
19	2	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	52
20	2	2	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4	52
21	4	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	58
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	69

23	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	64
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	64
25	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	68
26	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	69
27	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	63
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
29	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	56
30	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	64
31	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	70
32	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	71
33	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	66
34	4	5	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	67
35	4	5	4	5	5	4	4	5	2	3	4	5	5	4	5	64
36	3	3	4	5	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	64

37	3	3	4	5	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	5	61
38	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	65
39	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
40	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	68
41	5	4	4	3	4	3	2	2	2	2	3	5	4	5	4	52
42	4	4	5	5	4	5	2	2	3	3	5	4	5	4	5	60
43	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	5	3	4	4	5	58
44	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	62

Pelatihan (X2)									
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	3	5	5	4	4	4	4	4	33
3	5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	4	5	4	4	4	5	4	4	34
6	1	1	1	1	1	1	1	1	8
7	4	4	4	3	4	4	4	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	5	4	4	4	4	4	33
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	4	4	4	5	33
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	5	4	4	5	4	5	35
15	4	4	4	4	4	4	4	5	33
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	2	4	4	2	4	3	2	3	24
18	1	1	5	4	2	4	2	5	24
19	3	3	4	3	4	4	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	3	3	4	4	30

22	5	5	5	4	5	5	5	5	39
23	5	5	5	5	5	5	4	4	38
24	5	5	5	5	5	5	4	4	38
25	5	5	5	4	4	4	4	4	35
26	4	4	5	4	5	4	5	5	36
27	4	4	4	4	4	4	5	4	33
28	4	4	5	4	4	4	4	4	33
29	4	4	4	4	3	3	4	4	30
30	4	4	4	4	3	3	4	4	30
31	4	5	5	3	4	4	5	5	35
32	4	4	5	4	3	3	4	4	31
33	4	4	5	5	4	4	4	5	35
34	4	4	5	4	4	5	4	5	35
35	4	4	5	5	4	5	3	4	34
36	4	5	4	5	5	5	4	4	36
37	4	5	4	5	4	4	4	4	34
38	4	5	4	5	4	4	5	5	36
39	4	4	4	5	5	4	4	5	35
40	4	4	5	5	4	4	4	5	35
41	4	5	4	4	4	4	4	5	34
42	5	4	5	5	4	4	5	4	36
43	4	4	4	4	5	4	4	5	34
44	4	4	5	4	4	4	4	5	34







25	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	37
26	5	4	4	4	5	5	3	4	4	3	3	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46
29	3	4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	35
30	3	4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	35
31	5	5	4	4	5	5	2	2	4	3	3	42
32	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	45
33	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	50
34	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	47
35	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	48
36	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	46
37	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	48
38	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	49

39	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	50
40	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	48
41	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	50
42	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	43
43	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	48
44	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	48

## Tabel Distribusi Frekuensi

### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.5	4.5	6.8
	3	8	18.2	18.2	25.0
	4	25	56.8	56.8	81.8
	5	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.1	9.1	9.1
	3	8	18.2	18.2	27.3
	4	21	47.7	47.7	75.0
	5	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	4	29	65.9	65.9	70.5
	5	13	29.5	29.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.5	4.5	4.5
	4	20	45.5	45.5	50.0
	5	22	50.0	50.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	2	1	2.3	2.3	6.8
	3	6	13.6	13.6	20.5
	4	25	56.8	56.8	77.3
	5	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.5	4.5	6.8
	4	30	68.2	68.2	75.0
	5	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	6.8	6.8	6.8
	3	6	13.6	13.6	20.5
	4	22	50.0	50.0	70.5
	5	13	29.5	29.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9.1	9.1	9.1
	3	8	18.2	18.2	27.3
	4	16	36.4	36.4	63.6
	5	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	2	3	6.8	6.8	11.4
	3	12	27.3	27.3	38.6
	4	23	52.3	52.3	90.9
	5	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	2	1	2.3	2.3	6.8
	3	9	20.5	20.5	27.3
	4	20	45.5	45.5	72.7
	5	12	27.3	27.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.5	4.5	6.8
	4	24	54.5	54.5	61.4
	5	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	4	9.1	9.1	11.4
	4	18	40.9	40.9	52.3
	5	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	5	11.4	11.4	13.6
	4	23	52.3	52.3	65.9
	5	15	34.1	34.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.1	9.1	9.1
	4	23	52.3	52.3	61.4
	5	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X1.15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	16	36.4	36.4	38.6
	5	27	61.4	61.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	2	1	2.3	2.3	6.8
	3	2	4.5	4.5	11.4
	4	32	72.7	72.7	84.1
	5	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	3	1	2.3	2.3	6.8

	4	29	65.9	65.9	72.7
	5	12	27.3	27.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	4	22	50.0	50.0	52.3
	5	21	47.7	47.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	1	2.3	2.3	4.5
	3	3	6.8	6.8	11.4
	4	27	61.4	61.4	72.7
	5	12	27.3	27.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	1	2.3	2.3	4.5
	3	4	9.1	9.1	13.6
	4	30	68.2	68.2	81.8
	5	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

### X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	5	11.4	11.4	13.6
	4	28	63.6	63.6	77.3
	5	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.5	4.5	6.8
	3	1	2.3	2.3	9.1
	4	31	70.5	70.5	79.5
	5	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.5
	4	25	56.8	56.8	61.4
	5	17	38.6	38.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.5	4.5	4.5
	3	3	6.8	6.8	11.4
	4	23	52.3	52.3	63.6
	5	16	36.4	36.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	4	9.1	9.1	11.4
	4	27	61.4	61.4	72.7
	5	12	27.3	27.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	1	2.3	2.3	4.5
	3	4	9.1	9.1	13.6
	4	31	70.5	70.5	84.1
	5	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.8	6.8	6.8
	4	28	63.6	63.6	70.5
	5	13	29.5	29.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	11.4	11.4	11.4
	4	31	70.5	70.5	81.8
	5	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	1	2.3	2.3	4.5
	3	2	4.5	4.5	9.1
	4	31	70.5	70.5	79.5
	5	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.8	6.8	6.8
	2	3	6.8	6.8	13.6
	3	10	22.7	22.7	36.4
	4	24	54.5	54.5	90.9
	5	4	9.1	9.1	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.8	6.8	6.8
	2	4	9.1	9.1	15.9
	3	8	18.2	18.2	34.1
	4	24	54.5	54.5	88.6
	5	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.5	4.5	4.5
	2	1	2.3	2.3	6.8
	3	6	13.6	13.6	20.5
	4	28	63.6	63.6	84.1
	5	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	22.7	22.7	22.7
	4	29	65.9	65.9	88.6
	5	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

**Y1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	22.7	22.7	22.7
	4	29	65.9	65.9	88.6
	5	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	







	Sig. (2-tailed)	.500	.062	.062	.371	.004	.000	.398	.243	.020	.199	.270	.012		.075	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.14	Pearson Correlation	.473*	.184	.239	.131	.401**	.064	.204	.267	.275	.351*	.285	.305*	.271	1	.225	.537**
	Sig. (2-tailed)	.001	.231	.118	.398	.007	.678	.184	.080	.071	.019	.061	.044	.075		.141	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1.15	Pearson Correlation	.156	.238	.237	.305*	.246	.456**	.071	.222	.362*	.214	.406**	.452**	.579**	.225	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.311	.121	.122	.044	.108	.002	.646	.147	.016	.163	.006	.002	.000	.141		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pearson Correlation	.574*	.551**	.600**	.513**	.679**	.576**	.564**	.592**	.693**	.548**	.540**	.532**	.568**	.537**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.762**	.501**	.626**	.683**	.558**	.766**	.408**	.846**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.006	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.2	Pearson Correlation	.762**	1	.417**	.502**	.730**	.548**	.659**	.359*	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.001	.000	.000	.000	.017	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.3	Pearson Correlation	.501**	.417**	1	.574**	.480**	.610**	.469**	.598**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005		.000	.001	.000	.001	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.4	Pearson Correlation	.626**	.502**	.574**	1	.536**	.615**	.546**	.546**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.5	Pearson Correlation	.683**	.730**	.480**	.536**	1	.738**	.617**	.511**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.6	Pearson Correlation	.558**	.548**	.610**	.615**	.738**	1	.510**	.612**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000



	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.7	Pearson Correlation	.766**	.659**	.469**	.546**	.617**	.510**	1	.588**	.818**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2.8	Pearson Correlation	.408**	.359*	.598**	.546**	.511**	.612**	.588**	1	.719**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.017	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pearson Correlation	.846**	.795**	.725**	.781**	.837**	.813**	.818**	.719**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.1 0	Y1.1 1	TOTA L
Y1. 1	Pearson Correlation	1	.672**	.628**	.536**	.635**	.636**	.222	.381*	.597**	.159	.327*	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.148	.011	.000	.304	.030	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y1. 2	Pearson Correlation	.672**	1	.573**	.409**	.612**	.501**	.169	.291	.351*	.341*	.303*	.668**



Y1.8	Pearson Correlation	.381*	.291	.301*	.219	.096	.206	.656**	1	.648**	.412**	.494**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.011	.055	.047	.154	.533	.179	.000		.000	.005	.001	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y1.9	Pearson Correlation	.597**	.351*	.481**	.398**	.311*	.468**	.410**	.648**	1	.190	.404**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.001	.007	.040	.001	.006	.000		.216	.006	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y1.10	Pearson Correlation	.159	.341*	.365*	.223	.246	.174	.466**	.412**	.190	1	.567**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.304	.023	.015	.146	.108	.259	.001	.005	.216		.000	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y1.11	Pearson Correlation	.327*	.303*	.576**	.486**	.283	.424**	.278	.494**	.404**	.567**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.030	.046	.000	.001	.063	.004	.068	.001	.006	.000		.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TO TA L	Pearson Correlation	.762**	.668**	.785**	.616**	.604**	.686**	.555**	.701**	.744**	.554**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Hasil Uji Reabilitas

### Hasil Uji Reabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.855	15

### Hasil Uji Reabilitas X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	8

### Hasil Uji Reabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	11

## Hasil Uji Asumsi Klasik

### Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.863	5.419			
	Kualitas Kehidupan Kerja	.231	.105	.275	.669	1.495
	Pelatihan	.649	.143	.570	.669	1.495

a. Dependent Variable: Kinerja

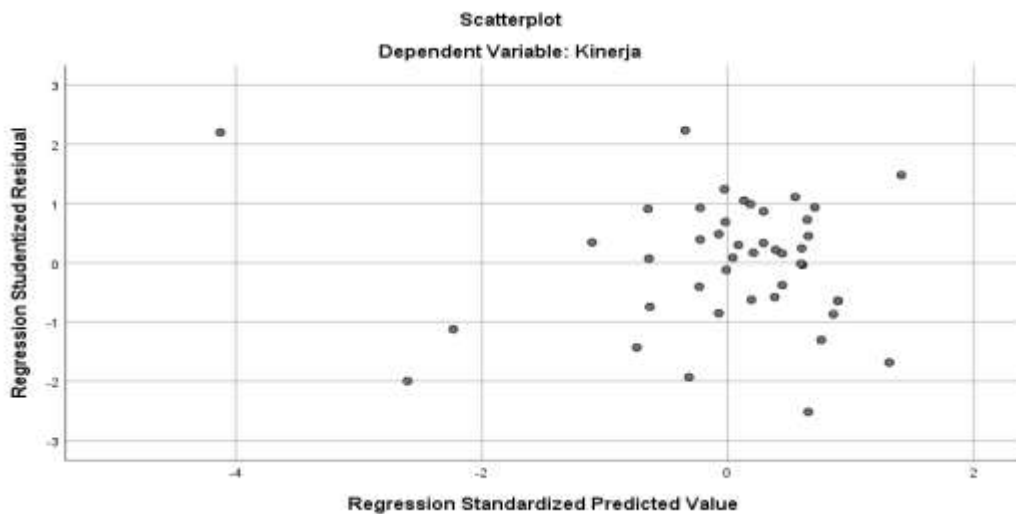
### Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.745	3.146		2.144	.038
	Kualitas Kehidupan Kerja	-.068	.061	-.208	-1.112	.273
	Pelatihan	.012	.083	.027	.142	.888

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### Uji Scatter Plot



### Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.759 <sup>a</sup>	.576	D.556	3.789	1.438

- a. Predictors: (Constant), X2, X1  
 b. Dependent Variable: Y  
**Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.69994695
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.099
	Positive	.061
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.  
 d. This is a lower bound of the true significance.

**Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

		Coefficients <sup>a</sup>		
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	7.876	5.418	
	Kualitas kehidupan Kerja	.229	.105	.271
	Pelatihan	.654	.143	.570

- a. Dependent Variable: Kinerja

**Uji F (Simultan)**

**Hasil Uji F Variabel Independen**

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.	

1	Regression	800.347	2	400.173	27.872	.000 <sup>b</sup>
	Residual	588.653	41	14.357		
	Total	1389.000	43			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kualitas kehidupan Kerja

### Hasil Uji t

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	7.876	5.418		1.454	.154
	Kualitas kehidupan Kerja	.229	.105	.271	2.179	.035
	Pelatihan	.654	.143	.570	4.588	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### Hasil Koefisien Determinasi(R<sup>2</sup>)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.759 <sup>a</sup>	.576	.556	3.789

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kualitas kehidupan Kerja



### **Tabel Uji Validitas**



Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589

Tabel Uji Durbin Watson

Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564								
8	0.7629	1.3324	0.4672	1.8964						
9	0.8243	1.3199	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
10	0.8791	1.3197	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
11	0.9273	1.3241	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
12	0.9708	1.3314	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
13	1.0097	1.3404	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
14	1.0450	1.3503	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
15	1.0770	1.3605	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
16	1.1062	1.3709	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
17	1.1330	1.3788	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
18	1.1576	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
19	1.1804	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
20	1.2015	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
21	1.2212	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
22	1.2395	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
23	1.2567	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
24	1.2728	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
25	1.2879	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
26	1.3022	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
27	1.3157	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
28	1.3284	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
29	1.3405	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
30	1.3520	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
31	1.3630	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
32	1.3734	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
33	1.3834	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
34	1.3929	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
35	1.4019	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
36	1.4107	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
37	1.4190	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
38	1.4270	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
39	1.4347	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
40	1.4421	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
41	1.4493	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
42	1.4562	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
43	1.4628	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
44	1.4692	1.5577	1.4226	1.6120	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
45	1.4754	1.5619	1.4368	1.6176	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
46	1.4814	1.5660	1.4500	1.6231	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
47	1.4872	1.5700	1.4635	1.6284	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
48	1.4928	1.5739	1.4765	1.6335	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
49	1.4982	1.5776	1.4890	1.6384	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
50	1.5035	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
51	1.5086	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
52	1.5135	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
53	1.5183	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
54	1.5230	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
55	1.5276	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
56	1.5320	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
57	1.5363	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
58	1.5405	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
59	1.5446	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
60	1.5485	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
61	1.5524	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
62	1.5562	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
63	1.5599	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
64	1.5635	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
65	1.5670	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
66	1.5704	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
67	1.5738	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
68	1.5771	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
69	1.5803	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
70	1.5834	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
71	1.5864	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

## Tabel Uji F

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2/6
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082

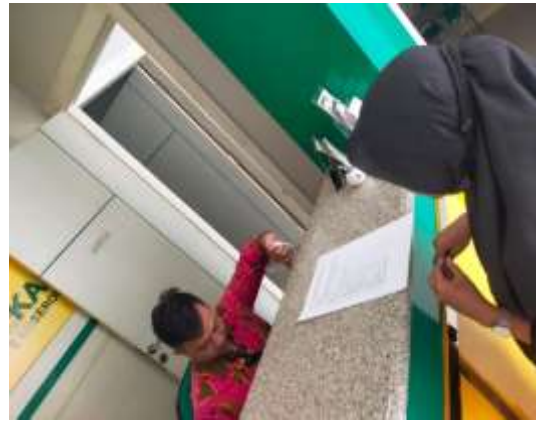
## Tabel Uji t

98

42	1,682	2,018
43	1,681	2,017
44	1,680	2,015
45	1,679	2,014
46	1,679	2,013
47	1,678	2,012
48	1,677	2,011
49	1,677	2,010
df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1,675	2,008
52	1,675	2,007
53	1,674	2,006
54	1,674	2,005
55	1,673	2,004
56	1,673	2,003
57	1,672	2,002
58	1,672	2,002
59	1,671	2,001
60	1,671	2,000
61	1,670	2,000
62	1,670	1,999
63	1,669	1,998
64	1,669	1,998
65	1,669	1,997
66	1,668	1,997
67	1,668	1,996
68	1,668	1,995
69	1,667	1,995
70	1,667	1,994
71	1,667	1,994
72	1,666	1,993
73	1,666	1,993
74	1,666	1,993
75	1,665	1,992
76	1,665	1,992
77	1,665	1,991
78	1,665	1,991
79	1,664	1,990
80	1,664	1,990
81	1,664	1,990
82	1,664	1,989
83	1,663	1,989
84	1,663	1,989



## Dokumentasi Penelitian





## RIWAYAT HIDUP PENULIS



Nuriyani, lahir di Desa Murtajih Kecamatan Pademawu Kabupaten Pamekasan pada tanggal 8 februari 2002. Biasa dipanggil Nuri. Anak ketiga dari pasangan bapak Madsuri dan ibu Sybaidah. Penulis memulai Pendidikan di TK Dharma Bhakti, Murtajih. Dan melanjutkan pendidikan dasar di SDN Murtajih I, kemudian melanjutkan ke Sekolah Menengah Pertama

(SMP) di SMPN 5 Pamekasan. Selanjutnya penulis melanjutkan Pendidikan ke jenjang Sekolah Menegah Atas (SMA) yaitu di SMKN 3 pamekasan. Pada tahun 2020 penulis melanjutkan studi keperguruan tinggi negeri yang ada di kabupaten Pamekasan yaitu IAIN Madura Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Perbankan

Syariah.