

## ABSTRAK

**Radhifa Rionardi**, 2022, *Peranan Pemimpin Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di BMT NU Cabang Proppo Kabupaten Pamekasan*, Skripsi Program Studi PBS, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing Dr.Sri Handayani, MM

**Kata Kunci:** *Peran Pemimpin, Motivasi kerja karyawan*

Pemimpin merupakan seseorang yang dapat mempengaruhi orang lain dengan tujuan dapat memberikan nilai yang positif bagi lembaga yang dipimpinnya. Peran seorang pemimpin tentu sangat berpengaruh terhadap keberhasilan suatu lembaga atau organisasi yang dipimpinnya, sehingga dengan adanya peran seorang pemimpin yang dapat memberikan peningkatan kinerja melalui program atau masukan yang diberikannya akan dapat memberikan nilai yang positif juga buat kepemimpinannya.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di BMT NU Cabang Proppo, dan 2) apa saja peluang dan hambatan yang dihadapi pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di BMT NU Cabang proppo. Adapun manfaat yang diharapkan oleh peneliti ini secara teoritis dan praktis yaitu penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi dan referensi tambahan serta dapat menambah dan memperdalam pengetahuan tentang peran pemimpin dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan di BMT NU Cabang Proppo Kabupaten Pamekasan.

Dalam penelitian ini pendekatan yang dilakukan oleh peneliti yaitu pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data yang diperoleh dari hasil wawancara, observasi dan dokumentasi yaitu Pimpinan, Karyawan. Teknik validasi data menggunakan ketekunan peneliti Kemudian data tersebut di analisis dengan mereduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, Kepemimpinan di BMT NU Cabang Proppo dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan yaitu pemimpin BMT NU Cabang Proppo meneladani terhadap bawahannya, dan pemimpin juga berkomunikasi dengan baik dengan karyawannya, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada karyawan, memberikan situasi kerja yang nyaman kepada karyawan, dan memberikan penghargaan kepada karyawan. Dan yang *Kedua* Adapun peluang dan hambatan yang dihadapi pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di BMT NU Cabang proppo yaitu peluangnya pemimpin pintar dalam dalam mengambil hati para karyawannya, pemimpin BMT NU Cabang Proppo memberikan jenjang karir kepada karyawan. adapun hambatannya yaitu setiap karyawan memiliki perbedaan sifat dan karakter yang berbeda, dan kurang terbukanya karyawan kepada pemimpin mengenai permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan di BMT NU Cabang Proppo.