

ABSTRAK

Ach Shodiqin, 2023, *Pengaruh Kompensasi, Job Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), Dosen Pembimbing Dr. H. Rudy Haryanto, S. ST, M.M.

Kata kunci: Kompensasi, Job, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

Sumber daya manusia merupakan asset yang sangat krusial bagi kemajuan dan perkembangan lembaga keuangan syariah seiring dengan adanya perubahan-perubahan yang terjadi agar mampu bersaing dengan lembaga keuangan lainnya. Untuk meningkatkan mutu dari sumber daya manusia dalam lembaga keuangan khususnya dunia perbankan perlu untuk meningkatkan kinerja dari karyawan. Kinerja karyawan yang baik tentunya dipengaruhi oleh kepuasan kerja yang diwujudkan dalam pemberian kompensasi, *job description* dan pelatihan yang tepat serta benar kepada karyawan, khususnya pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan sehingga akan memudahkan untuk mencapai tujuan dari organisasi perusahaan. Adapun permasalahan dalam penelitian ini ialah bagaimana pengaruh kompensasi, job, pelatihan, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh kompensasi, job, dan pelatihan terhadap kepuasan kerja, bagaimana pengaruh kompensasi, job, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan yaitu sebanyak 41 responden. Adapun metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik sampling jenuh atau total. Data yang digunakan yaitu data primer, diperoleh dari jawaban responden yang telah disebar dan data sekunder yang diperoleh dari data internal perusahaan serta literature yang berhubungan dengan penelitian ini. Pengujian statistic dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data (uji validitas dan reabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi), uji hipotesis (uji t, uji F, uji koefisien determinasi) dan analisis jalur (uji *path analysis dan sobel test*).

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung variabel Kompensasi, Job, dan Pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Secara langsung Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Secara langsung Kompensasi, Job, dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Secara tidak langsung kompensasi (X1), Job (X2), dan pelatihan (X3) melalui kepuasan kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.