

ABSTRAK

Muhammad Reza Nurul Islam, 2023, Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Cabang Pegadaian Syariah Prenduan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Madura, Pembimbing : Shalehoddin, Lc, MM

Kata Kunci : stres kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

Karyawan sebagai sumber daya manusia merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik tentunya akan mendorong perusahaan kearah pencapaian tujuan. Karyawan merupakan sumber daya langsung yang terlibat dalam menjalankan kegiatan perusahaan. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah stres kerja yang rendah yang dapat menjaga dan mempertahankan kinerja karyawan dan kompensasi yang menjadi hal yang penting bagi individu karena dapat memenuhi kebutuhan sekunder maupun tertierinya

Di Kantor Cabang Pegadaian Syariah Prenduan jam kerja yang terlalu lama dan sedikitnya hari libur yang diterima menjadi faktor penyebab terjadinya stres kerja yang mengakibatkan kinerja karyawan menurun. Serta pada pemberian kompensasi di Kantor Cabang Pegadaian Syariah Prenduan, pemberian kompensasi berupa bonus tidak dicairkan ketika karyawan tidak dapat menyelesaikan tugas lemburnya dan hal tersebut menjadikan karyawan dilema dan membuat kinerja karyawan menurun.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Penelitian ini dilakukan di Kantor Cabang Pegadaian Syariah Prenduan yang terdiri dari variabel bebas yaitu stres kerja dan kompensasi dengan variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 46 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dengan menyebarkan kuesioner, melakukan observasi dan dokumentasi. Serta analisis data menggunakan hasil dari kuesioner, analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian pada penelitian ini menunjukkan bahwa: Secara parsial stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui dari nilai t_{hitung} sebesar 3,153 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,015 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,153 > 2,015$) dengan signifikansi $0,003 < 0,05$. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui dari nilai t_{hitung} sebesar 5,833 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,015 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,833 > 2,015$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dapat diketahui dari nilai F_{hitung} sebesar 28,521 dan nilai F_{tabel} sebesar 3,21 yang berarti bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.