

ABSTRAK

Miftahul Huda, 2023, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mengembangkan Mutu Pembelajaran di RA AL-Munawarah Kabupaten Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura, Dosen Pembimbing: Siti Azizah, M.Pd.

Kata kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Mutu Pembelajaran, RA Al-Munawarah Kabupaten Pamekasan.*

Manajemen sumber daya manusia di dalam lembaga pendidikan adalah hal yang sangat penting untuk diterapkan. Tanpa manajemen sumber daya manusia, suatu organisasi pada umumnya akan kesulitan dalam mencapai tujuannya, begitu pula dalam lembaga pendidikan. Manajemen sumber daya merupakan unsur terpenting karena sumber daya manusia merupakan unsur pertama dalam manajemen sebelum unsur-unsur lainnya. Peranan manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan tentu sangat berkontribusi dalam membantu meningkatkan mutu pendidikan, karena pendidikan yang bermutu berasal dari orang-orang yang mengelola pendidikan itu sendiri yaitu sumber daya manusia yang bermutu.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada dua permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: pertama, bagaimana sistem atau strategi manajemen sumber daya manusia dalam mengembangkan mutu pembelajaran di RA Al-Munawarah kabupaten Pamekasan. Kedua, bagaimana hasil dari manajemen sumber daya manusia terhadap pengembangan mutu pembelajaran di RA Al-Munawarah Kabupaten Pamekasan.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui strategi atau sistem yang digunakan dalam manajemen sumber daya manusia dan mengetahui hasil dari manajemen sumber daya manusia dalam mengembangkan mutu pembelajaran di RA Al-Munawarah kabupaten Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Sumber data diperoleh dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi. Informannya adalah kepala sekolah, waka kurikulum, waka kesiswaan, guru pengajar, dan wali murid. Sedangkan pengecekan keabsahan data yang digunakan yaitu perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan.

Penelitian ini juga menunjukkan bahwa sistem atau strategi manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan guru atau tenaga pendidik di RA Al-Munawarah sudah baik, dikarenakan kepala sekolah tersebut telah menyaring guru-guru yang kurang dalam segi apapun, guru tersebut dipilih terlebih dahulu untuk diikutkan pembinaan atau pelatihan misalnya dalam musyawarah guru ataupun pelatihan workshop. Dengan mengikuti pelatihan tersebut akan diketahui kelemahan guru atau tenaga pendidik yang bisa diperbaiki menjadi lebih baik lagi. Hasil manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan mutu pembelajaran ini diakui sangat penting sekali oleh kepala sekolah RA Al-Munawarah Kabupaten Pamekasan serta dalam meningkatkan kualitas pendidikan sekolah tersebut seperti: Melakukan perencanaan sumber daya manusia yang baik, Penarikan sumber daya manusia

terhadap pelamar yang lulus syarat seleksi dengan wawancara, penempatan posisi jabatan sesuai kinerja, penampilan kerja, mengadakan pelatihan dan pengembangan guna meningkatkan kemampuan tenaga pendidik, kompensasi atau tunjangan berupa gaji bulanan dan berupa tunjangan, jaminan keselamatan kerja, pelayanan berkelanjutan atau pensiun yang efektif dan menciptakan kebersamaan, keterbukaan satu sama lain dengan tidak saling mencurigai namun berusaha menciptakan hubungan kerja secara kekeluargaan