

ABSTRAK

Mohammad syarif hidayat, 2023, Internalisasi Nilai-nilai Budaya Organisasi HMPS MPI IAIN Madura dalam Membentuk Karakter Kepemimpinan Mahasiswa Periode 2022-2023, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing : Kacung Wahyudi, M.Pd.I.

Kata Kunci : Internalisasi, Budaya organisasi, Karakter Kepemimpinan.

Internalisasi nilai nilai budaya organisasi merupakan proses penanaman sebuah nilai nilai dari luar ke dalam diri seseorang agar dapat di mengerti di pahami dan dihayati serta dapat di implementasikan secara nyata dan terus menerus dalam upaya membentuk karakter bagi diri setiap individu.

Penelitian ini dilakukan dalam upaya untuk mengetahui dan menganalisis mengenai bagaimana internalisasi nilai-nilai budaya organisasi HMPS MPI IAIN Madura dalam membentuk karakter kepemimpinan bagi mahasiswa. Pada sisi lain penelitian ini untuk mengetahui bagaimana hasil dan kendala internalisasi nilai-nilai budaya organisasi HMPS MPI IAIN Madura dalam membentuk karakter kepemimpinan mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dan pendekatan deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Informannya adalah ketua organisasi, senioritas organisasi dan anggota organisasi. sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui perpanjangan, pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses internalisasi nilai nilai budaya organisasi HMPS MPI IAIN Madura dalam membentuk karakter kepemimpinan dilakukan dengan cara mengadakan program kegiatan seperti halnya pelatihan, seminar, kajian rutin dalam bentuk diskusi, melibatkan senioritas organisasi dalam membantu manajemen organisasi secara tepat, menjaga garis koordinasi dan intruksi dalam struktural organisasi dan menjaga komunikasi satu sama lain sesama mahasiswa MPI. Selanjutnya hasil dari proses internalisasi nilai nilai budaya organisasi HMPS MPI IAIN Madura yaitu terciptanya karakter kepemimpinan bagi mahasiswa, yaitu karakter mahasiswa yang memiliki integritas tinggi serta mahasiswa yang memiliki prinsip dalam bertindak dan menciptakan mahasiswa MPI sebagai pemimpin di berbagai instansi yang ada. Selain itu semua tidak terlepas dari kendala yang sering terjadi dalam proses internalisasi nilai nilai budaya organisasi HMPS MPI IAIN Madura yaitu terjadinya miss komunikasi dan perbedaan pendapat anatar pengurus organisasi, hal ini sebagai kendala yang menjadi faktor penghambat bagi berjalannya proses internalisasi nilai-nilai budaya organisasi yang ada pada HMPS MPI IAIN Madura. Oleh karena itu HMPS MPI memilih cara musyawarah dalam mengatasi kendala yang sering terjadi pada HMPS MPI.