

## ABSTRAK

M. Abdur Rauf, 2023, *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Tenaga Kependidikan di SMKN 1 Tlanakan Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Madura, Pembimbing Dr. Mohammad Thoha, M.Pd.I.

**Kata Kunci :** *Manajemen SDM, Disiplin Kerja, Tenaga Kependidikan*

Manajemen sumber daya manusia merupakan proses dari keseluruhan mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, melakukan pengawasan disetiap kegiatan pengadaan seleksi, melakukan pelatihan, pengembangan, penempatan, pemberian kompensasi agar tercapainya berbagai dari tujuan individu, masyarakat serta organisasi terkait. Berdasarkan hal tersebut, ada tiga permasalahan yang menjadi kajian yaitu: Bagaimana implementasi manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan di SMKN 1 Tlanakan Pamekasan, Apa saja faktor pendukung dalam mengimplementasikan manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan di SMKN 1 Tlanakan Pamekasan, Apa saja faktor penghambat dalam mengimplementasikan manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan di SMKN 1 Tlanakan Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif bersifat deskriptif. Adapun informannya yaitu kepala sekolah, Tata Usaha, Pustakawan. Adapun metode pengecekan keabsahan data diperoleh dengan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan dan triangulasi. Sumber data diperoleh dengan wawancara, observasi, dokumentasi.

Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : *Pertama*, implementasi manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan, yaitu Perencanaan, Pengelompokan, Pelaksanaan, Control dan evaluasi, Pengadaan, Pengembangan, Kompensasi, Pengintegrasian, Pemeliharaan, Kedisiplinan, Pemberhentian. *Kedua*, Apa saja faktor pendukung dalam mengimplementasikan manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan, yaitu Telah tersedianya sarana dan prasarana yang cukup memfasilitasi system kerja bagi masing-masing tenaga kependidikan, Terjalinnnya kekompakan antara guru, tenaga kependidikan, serta seluruh sumber daya manusia yang ada dalam sekolah untuk saling membantu baik dalam hal menyelesaikan pekerjaan ataupun yang lainnya, Sikap teladan dari seorang kepala sekolah yang menjadi contoh bagi tenaga kependidikan dan seluruh staf yang lainnya, Tersedianya aplikasi yang menjadi salah satu kunci dari disiplin masuk kerjanya setiap staff yang ada dalam sekolah tersebut, Tersedianya tempat ataupun ruangan khusus untuk masing-masin tenaga kependidikan yang ada dalam sekolah. *Ketiga*, Apa saja faktor penghambat dalam mengimplementasikan manajemen SDM dalam meningkatkan disiplin kerja tenaga kependidikan, yaitu Kurangnya kesadaran dari tenaga kependidikan terkait kedisiplinan dikarenakan sebagian tenaga kependidikan bukan pegawai tetap (Non ASN), Faktor alam seperti hujan, kejadian yang tidak bisa diprediksi seperti macet, kendaraannya mogok, Koneksi internet yang tidak stabil sewaktu-waktu.