

ABSTRAK

Yulia Damayanti, 2023, *Penerapan e-SKP Bagi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di SMAN 5 Pamekasan*, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah IAIN Madura, Pembimbing Dr. H. Ali Nurhadi, S. Pd, M. Pd.

Kata Kunci: *e-SKP, e-SKP bagi Kepala Sekolah, Kinerja Guru*

Elektronik Sasaran Kinerja Pegawai (e-SKP) merupakan aplikasi pembaharuan penilaian Guru yang sebelumnya menggunakan SKP. Dalam aplikasi e-SKP berisi tentang pencapaian dan rancangan yang telah direncanakan dan dilaksanakan oleh Guru dalam jangka waktu yang telah ditentukan. E-SKP bagi Kepala Sekolah berfungsi sebagai alat bantu dalam menjalankan tugasnya sebagai seorang pemimpin yaitu memudahkan Kepala Sekolah dalam melakukan pengawasan dan penilaian kinerja dari Guru-Guru. Kinerja Guru merupakan sebuah hasil kerja yang sudah ditargetkan untuk dicapai Kinerja Guru berkaitan dengan kualitas, kuantitas dan juga kemampuan yang dimiliki oleh Guru dalam menjalankan tugasnya. Guru yang memiliki kinerja baik berpotensi untuk meningkatkan kualitas pendidikan yang ada disuatu lembaga.

Berdasarkan pemaparan diatas, maka fokus penelitian ini adalah *pertama*, Bagaimana penerapan e-SKP Bagi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 5 Pamekasan. *Kedua*, Apa kelebihan dari penerapan e-SKP Bagi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 5 Pamekasan. *Ketiga*, Apa kekurangan dari penerapan e-SKP Bagi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 5 Pamekasan dan bagaimana solusinya.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, data dalam penelitian ini didapatkan dari hasil proses wawancara, observasi dan dokumentasi. Untuk informannya yaitu Kepala Sekolah SMAN 5 Pamekasan, Guru SMAN 5 Pamekasan dan Tenaga Pendidik SMAN 5 Pamekasan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *pertama*, Penerapan e-SKP dimulai dari tahun 2019 serentak se Jawa timur, dengan adanya e-SKP semua kegiatan program kerja mulai dari pra hingga pasca pelaksanaan terpotret secara otomatis sehingga bisa di pantau kapan saja. *Kedua*, Kelebihan penerapan e-SKP yaitu: (a) Memudahkan penyusunan SKP secara terintegrasi dari eselon tertinggi hingga staff. (b) Memudahkan Kepala Sekolah dalam mengontrol kinerja Guru. *Ketiga*, Kekurangan dari penerapan e-SKP ini adalah Guru yang memasuki usia rentan kesulitan untuk mengoperasikan e-SKP adapun solusinya yaitu menugaskan guru yang paham pengoperasian e-SKP untuk membantu dan memberi pembelajaran secara khusus.