

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Asumsi Penelitian	6
E. Hipotesis Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	7
G. Ruang Lingkup Penelitian	8
H. Definisi Istilah	10
I. Kajian Penelitian Terdahulu.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Kompensasi.....	17

1. Pengertian Kompensasi.....	17
2. Tujuan Dan Fungsi Kompensasi	18
3. Asas Kompensasi	20
4. Macam-Macam Kompensasi.....	22
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	23
6. Indikator Kompensasi	27
7. Kompensasi Dalam Perspektif Ekonomi Islam	29
B. Kinerja Karyawan	31
1. Pengertian Kinerja Karyawan	31
2. Tujuan Kinerja Karyawan	33
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	33
4. Penilaian Kinerja Karyawan	34
5. Indikator Kinerja Karyawan.....	36
C. Hubungan Kompensasi Dan Kinerja Karyawan	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Rancangan Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	40
C. Sumber Data.....	42
D. Instrumen Penelitian.....	43
E. Pengumpulan Data	46
F. Analisis Data	47
BAB IV DESKRIPSI, PEMBUKTIAN HIPOTESIS DAN PEMBAHASAN ..	57
A. Deskripsi Data.....	57
1. Profil Toko Riski Murni.....	57

2. Struktur Organisasi Toko Riski Murni.....	58
3. Deskripsi Data Penelitian Dan Responden	58
4. Uji Kualitas Data	64
5. Uji Asumsi Klasik.....	67
B. Pembuktian Hipotesis	72
1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	72
2. Uji Parsial (T)	73
3. Uji Koefisien Determinasi R ²	75
C. Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	81
DAFTAR RUJUKAN.....	82
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	88
RIWAYAT HIDUP.....	116