

## ABSTRAK

Sugiyanto Romadhon, 2024, *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura (IAIN), Dosen Pembimbing: Ira Hasti Priyadi, M.A.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

Kinerja menjadi salah satu tolak ukur perusahaan tersebut mencapai keberhasilan atau kegagalan. Kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan menunjukkan keberhasilan dengan lahirnya produk-produk yang inovatif dan menyesuaikan dengan kebutuhan para nasabah seperti tabarok (tabungan tanpa angunan insya Allah barokah), tabungan ibadiyah (umroh dan haji) dan lain-lain. Dengan keberhasilan kinerja tersebut, hal ini tidak terlepas dari faktor budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja yang diterapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan pendekatan deduktif untuk menguji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan yang berjumlah 43 karyawan. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 43 responden. Dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling insidental dimana penentuan sampel secara kebetulan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda untuk menjawab hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,012 > 2,020$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,364 > 2,020$ ) dengan signifikansi  $0,002 < 0,05$ ; (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,939 > 2,020$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; (4) Budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja dibuktikan dengan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $13,862 > 2,85$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .