

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Asumsi Penelitian	9
E. Hipotesis Penelitian	10
F. Kegunaan Penelitian	11
G. Ruang Lingkup Penelitian.....	12

H. Definisi Istilah.....	15
I. Kajian Penelitian Terdahulu	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	27
A. Kajian Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	27
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
3. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
B. Kajian Tentang Budaya Organisasi	30
1. Pengertian Budaya Organisasi	30
2. Indikator Budaya Organisasi.....	31
3. Faktor Penentu Budaya Organisasi.....	31
C. Kajian Tentang Lingkungan Kerja.....	32
1. Pengertian Lingkungan Kerja	32
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	33
3. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	34
D. Kajian Tentang Motivasi Kerja.....	38
1. Pengertian Motivasi Kerja	38
2. Indikator Motivasi Kerja.....	39
3. Jenis-jenis Motivasi Kerja	40
4. Memelihara Motivasi Kerja	41
5. Sistem Balas Jassa yang Efektif Untuk Memotivasi Pekerja.....	45
E. Kajian Tentang Kinerja Karyawan	45
1. Pengertian Kinerja Karyawan	45
2. Indikator Kinerja Karyawan	46
3. Pelatihan Berbasis Kinerja.....	47

BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Rancangan Penelitian.....	50
B. Populasi dan Sampel	51
1. Populasi.....	51
2. Sampel.....	51
C. Sumber Data.....	52
D. Instrumen Penelitian	52
E. Pengumpulan Data	56
F. Analisis Data.....	58
BAB IV DESKRIPSI DATA, HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Deskripsi Data.....	67
B. Hasil Analisis Data	79
C. Pembahasan.....	94
BAB V PENUTUP	98
A. Kesimpulan	100
B. Saran	101
DAFTAR RUJUKAN.....	102
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	108
LAMPIRAN-LAMPIRAN	109
RIWAYAT HIDUP	153