

ABSTRAK

Darul Abror, 2024, *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Pembimbing: Lukmanul Hakim, M.E.I.

Kata Kunci: *Kompensasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.*

Kompensasi dan pengembangan karir mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dalam hal ini merupakan bentuk penghargaan yang diterima karyawan sebagai balasan atas pekerjaan yang diberikan kepada BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan. Namun, ketidakpuasan karyawan dapat dilihat dari kinerja karyawan yang semakin menurun. Salah satu penyebabnya yaitu kompensasi yang diberikan perusahaan kurang efektif. Jika dilihat dari latar belakang pendidikan para karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan tergolong banyak yang belum memenuhi kriteria jabatan. Hal tersebut tentunya akan berpengaruh terhadap kualitas kinerja karyawan, meskipun demikian semua karyawan berkesempatan untuk melakukan pengembangan karir. Namun, tingkat *turnover intention* akan meningkat jika kesempatan pengembangan karir di suatu lembaga maupun perusahaan itu rendah. Maka dari itu, adapun tujuan yang menjadi pokok bahasan dalam penelitian ini yaitu: Untuk mengetahui Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan dan Untuk mengetahui Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kuantitatif asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan dengan jumlah 50. Sedangkan pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel.

Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan dengan diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 10,167 > 1,661$ dan nilai signifikansi $0,0001 < 0,05$. Berdasarkan temuan pengujian ditemukan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan dengan nilai t_{hitung} adalah $-3.222 > 1,677$, dan tingkat signifikansinya adalah $0,002 < 0,05$. Sedangkan berdasarkan uji simultan diperoleh nilai signifikan $0,004 < 0,05$ dan nilai f_{hitung} sebesar $31.342 > 3,200$ yang berarti ada pengaruh signifikan secara bersama-sama antara variabel Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan.