

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kegunaan Penelitian .....	9
E. Ruang Lingkup Penelitian .....	11
F. Asumsi Penelitian .....	12

G. Hipotesis Penelitian .....	12
H. Definisi Istilah.....	14
I. Kajian Penelitian Terdahulu .....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>20</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	20
2. Kompensasi .....	24
3. Jenis-Jenis Kompensasi .....	25
4. Komponen Kompensasi.....	26
5. Tujuan dan Fungsi Kompensasi.....	27
6. Faktor-Faktor yang Menjadi Pertimbangan Kompensasi ....	29
7. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	30
B. Pengembangan Karir.....	31
1. Pengertian Pengembangan Karir .....	31
2. Definisi Pengembangan Karir.....	32
3. Tujuan Pengembangan Karir .....	33
4. Manfaat Pengembangan Karir .....	34
5. Indikator Pengembangan Karir.....	35
C. Kinerja .....	36
1. Definisi Kinerja.....	36
2. Indikator Kinerja.....	38
3. Tujuan Kinerja .....	39

4. Manfaat Kinerja .....	40
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
A. Rancangan Penelitian.....	43
B. Populasi Dan Sampel .....	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel .....	46
C. Sumber Data .....	46
D. Instrumen Penelitian .....	47
E. Pengumpulan Data.....	49
F. Analisis Data.....	50
<b>BAB IV DESKRIPSI, HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
A. Deskripsi Data.....	62
B. Pembuktian Data.....	85
C. Pembahasan .....	100
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>107</b>
A. Kesimpulan .....	107
B. Saran .....	107
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>109</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>115</b>

LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 116

RIWAYAT HIDUP..... 152

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Tabel Skala Penelitian.....	48
Tabel 3.2 Pengambilan Keputusan.....	57
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuisisioner .....	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	76
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	77
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	78
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Alasan Bekerja .....	78
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kompensasi (X1).....	79
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir (X2).....	82
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Kinerja (Y).....	84
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas .....	88
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas .....	89
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas.....	90

Tabel 4.14 Pengambilan Keputusan.....	91
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi.....	92
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Autokorelasi.....	92
Tabel 4.17 Uji Kolmogrov Smirnov .....	94
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Tabel 4.19 Uji F .....	97
Tabel 4.20 Uji T .....	98
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi .....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Operasional Variabel Penelitian .....	45
Gambar 4.1 Struktur Pengelola BMT UGT Nusantara Cabang Pamekasan Periode Terbaru 203-2024.....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	90
Gambar 4.3 Uji Normalitas Probability Plot.....	93

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keaslian Tulisan.....	115
Lampiran 2 Instrumen Penelitian .....	116
Lampiran 3 Hasil Penelitian.....	117
Lampiran 4 Surat Tugas Pembimbing.....	141
Lampiran 5 Kartu Bimbingan .....	142
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	143
Lampiran 7 Surat Keterangan Telah Meneliti.....	144
Lampiran 8 Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....	145
Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian.....	146
Lampiran 10 Riwayat Hidup.....	152