

ABSTRAK

Zainuri 2024, “Peningkatan Etos Kerja Pegawai Pada BPRS Bhakti Sumekar Cabang Larangan Kabupaten Pamekasan”. Skripsi Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura. Dosen Pembimbing: Dr. Rudy Haryanto, ST, M.M

Kata Kunci : *Etos Kerja*

Etos kerja merupakan pandangan mengenai bagaimana cara bekerja yang harus dimiliki oleh seseorang, suatu golongan atau suatu bangsa yang berisikan sistem nilai yang menyangkut persepsi individu dalam melaksanakan pekerjaannya. Etos kerja merupakan perilaku kerja positif dan bermutu tinggi, berakar pada kesadaran yang jernih. Adanya etos kerja yang tinggi dalam diri pegawai akan membuat penyelesaian pekerjaan lebih efektif dan efisien. Etos kerja penting untuk dimiliki oleh setiap orang dimanapun ia bekerja, hal ini sebagaimana telah diimplementasikan di BPRS Bhakti Sumekar cabang Larangan Kabupaten Pamekasan. Hal inilah yang membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut di lembaga tersebut. Terdapat dua fokus penelitian dalam penelitian ini, yaitu: *Pertama*, Bagaimana strategi dan implementasi peningkatan etos kerja pegawai pada BPRS Bhakti Sumekar Cabang Larangan Kabupaten Pamekasan? *Kedua*, Faktor apa yang melandasi peningkatan etos kerja pegawai pada BPRS Bhakti Sumekar Cabang Larangan Kabupaten Pamekasan?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis deskriptif/naratif. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Sumber data dari penelitian ini adalah data primer yang berasal dari manusia dan data sekunder yang berasal dari non manusia. Data yang diperoleh dianalisis dengan tiga tahap, yakni reduksi data, penyajian data dan verifikasi data. Kemudian data yang diperoleh di cek keabsahannya melalui tiga cara, yakni perpanjangan keikutsertaan di lokasi penelitian, pendalaman observasi dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama*, terdapat empat strategi yang diterapkan oleh kepala BPRS Bhakti Sumekar cabang Larangan dalam meningkatkan etos kerja para bawahannya, strategi tersebut yakni memberikan contoh yang baik untuk para bawahan, memberikan apresiasi atas kinerja baik para pegawai di BPRS Bhakti Sumekar cabang Larangan, membangun komunikasi yang efektif dengan para pegawai, dan memberikan kesempatan bagi para karyawan untuk meningkatkan kompetensinya. *Kedua*, terdapat enam faktor yang melandasi peningkatan etos kerja pegawai di BPRS Bhakti Sumekar cabang Larangan, faktor tersebut yakni faktor kepemimpinan, faktor kedisiplinan, faktor keterampilan, faktor kompensasi, faktor kolaborasi, dan faktor kondisi kesehatan.