

ABSTRAK

Feroenika Awliyanie Dahlan, 2024, *Pengaruh Minat Kerja, Religiusitas dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Bekerja Mahasiswa Perbankan Syariah Di Bank Syariah*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: Dr. Farid Firmansyah, MM.

Kata Kunci: *Minat Kerja, Religiusitas, Prestasi Belajar, Kesiapan Bekerja*

Mencari pekerjaan di Indonesia bukan hal yang mudah. Tingginya angka pengangguran pada tingkat lulusan universitas dapat menimbulkan kegelisahan pada *fresh graduate* tentang kemungkinan mereka mendapatkan pekerjaan. Seseorang dikatakan memiliki kesiapan kerja ketika seseorang bekerja sesuai dengan kemampuan-kemampuan yang dimilikinya. Sehingga dengan bekal kemampuan yang dimiliki, seseorang tersebut dapat bekerja sesuai dengan *job description* atau standar kerja yang telah ditetapkan. Religiusitas juga faktor yang mempengaruhi kesiapan bekerja terutama pada bank syariah. Faktor kesiapan bekerja mahasiswa pada bank syariah tidak hanya di lihat dari minat bekerja dan religiusitas saja, namun juga dilihat dari prestasi belajar yang didapat selama mengikuti perkuliahan. Tujuan dari penelitian ini ialah ingin mengetahui minat kerja, religiusitas dan prestasi belajar terhadap kesiapan bekerja mahasiswa perbankan syariah di bank syariah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa prodi perbankan syariah IAIN Madura angkatan 2020 dan 2021 pada tahun ajaran 2024 berjumlah 270 orang. Teknik pengambilan menggunakan sampel purposive sampling, dengan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, dan dengan bantuan alat analisis SPSS 24 dan ditentukan dengan rumus *slovin* dengan jumlah responden yang diambil sebanyak 161 mahasiswa. Instrument yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) melalui *google form* ke responden.

Hasil pengujian penelitian memberikan pernyataan bahwa dari salah satu variabel minat kerja, religiusitas dan prestasi belajar yang digunakan minimal ada 1 yang berpengaruh terhadap variabel kesiapan bekerja mahasiswa perbankan syariah di bank syariah angkatan 2020 dan 2021 IAIN Madura. Dibuktikan dari hasil uji t pada variabel minat kerja yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $0,820 < t_{tabel}$ 1,654 dengan tingkat signifikan $0,424 > 0,05$. Pada variabel religiusitas menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $4,001 > 1,654$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Pada variabel prestasi belajar yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $14,540 > t_{tabel}$ 1,654 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Dibuktikan dari hasil F_{hitung} 68,555 $> F_{tabel}$ 3,05. Hal tersebut berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan nilai sig $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini bisa dilihat juga dari koefisien determinasi R^2 yang diperoleh sebesar 0,567. Artinya pengaruh yang diberikan variabel minat kerja, religiusitas dan prestasi belajar terhadap kesiapan bekerja mahasiswa sebesar 56,7% sedangkan sisanya sebesar 43,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.