

ABSTRAK

Ach. Masfit Ali, 20382041002, *Konsep Kesetaraan Gender Dalam Sistem Ujroh Bagi Sales Promotions Girl Perspektif Hukum Islam (Studi kasus di PT Wings Surya Kec. Pademawu, Kab. Pamekasan)* Skripsi , Progam Studi Hukum Ekonomi Syariah, Institut Agama Negeri Madura, Pembimbing : Dr. Moh. Afandi, M.H.I

Kata Kunci : Kesetaran Gender, Ujroh , *Sales Promotion Girl*, Hukum Islam

Didunia bisnis pastinya memiliki yang namanya peluang dan tantangan salah satu contoh dari tantangan tersebut yaitu adanya persaingan ketat antar Perusahaan. Dimana para pimpinan memutar otak untuk bisa bersaing secara sehat dengan menggunakan berbagai trik atau cara untuk terus bisa unggul dalam penjualan yang dikelolanya. Contoh dari usaha promosi dengan menggunakan jasa SPG , yaitu menggunakan jasa SPG untuk mempromosikan produk yang ada di suatu Perusahaan, jasa SPG ini diupayakan bisa menjadi strategi dalam bersaing dengan Perusahaan lainnya. Selain SPG juga ada jasa laki-laki yang digunakan sebagai pemasaran produk, Dimana dalam sistem pekerjaannya sama dengan Perempuan. Dalam hal ini ilmu kesetaraan gender digunakan dalam pekerjaan SPG ini, tidak ada perbedaan dalam segi kerja, gaji atau ujroh semua sama rata. Bahkan sistem ujrohnya juga tidak ada perbedaan antara laki-laki dan Perempuan semua sama rata sesuai dengan pekerjaannya.

Dalam penelitian ini, terdapat fokus penelitian yaitu: 1) bagaimana mekanisme kerja dan sistem ujroh pada sales promotions girl? 2) bagaimana kesetaraan gender dalam sistem ujroh bagi sales promotions girl perspektif hukum Islam ? Jenis penelitian ini termasuk kedalam penelitian Empiris dengan penelitian hukum sosiologis atau penelitian lapangan merupakan penelitian yang didasarkan atas data sekunder, penelitian ini mengkaji bagaimana hukum implementasinya dilapangan. Penelitian ini wajib berangkat dari fenomena hukum dan norma hukum.

Hasil penelitian ini pertama, Mekanisme kerja di PT Wings Surya untuk SPG yaitu dari hari senin-sabtu dari pukul 07.00 sampai pukul 15.00 WIB, dalam sistem ujrohnya yaitu digaji Rp.2.100.000 setiap bulan pada tanggal 26. Dalam ujrohnya juga terdapat bonus sesuai dengan barang yang sudah terjual dihitung per-orang. Kedua, Kesetaraan gender dalam sistem ujrohnya di PT Wings Surya sama rata tidak ada perbedaan antara laki-laki dan perempuan. Semua sama-sama menerima gaji Rp. 2.100.000 setiap bulannya, pekerjaannya pun sama sebagai pemasaran produk dilapangan. Perbedaan disini hanya terletak pada bonus bulanan yang diterima, karena bonus ini sesuai dengan kinerja SPG masing-masing jika barang yang terjual banyak maka bonus bulannya juga akan banyak dan sebaliknya.