

ABSTRAK

Ahmad Junaidi, 2024, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Dosen Pembimbing: Sakinah, M.E.I
Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Untuk mencapai suatu organisasi perusahaan perbankan yang efektif dan mampu bersaing untuk mendorong manajemen bank harus memperhatikan kinerja karyawan dan disiplin karyawan. Berdasarkan hal tersebut, maka terdapat 3 permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, apakah kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, dengan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh.

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil uji parsial variabel kepuasan kerja diperoleh thitung sebesar 3,004, variabel disiplin karyawan diperoleh thitung sebesar 10,826. Dari hasil uji parsial 2 variabel diatas menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang artinya kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan kantor pusat PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Sedangkan hasil Berdasarkan hasil uji F memperoleh nilai F_{hitung} sebesar 198,936 lebih besar dari F_{tabel} ($198,936 > 3,14$), dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima variabel X_1 (Kepuasan Kerja), variabel X_2 (Disiplin Kerja) secara simultan berpengaruh terhadap Y (Kinerja Karyawan) PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. Dengan hasil analisis koefisien determinasi, diperoleh nilai R Square Sebesar 0,863 (86,3%). Ini berarti sebesar 86,3% kemampuan model regresi pada penelitian ini dalam menerangkan variabel bebas (variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja) mampu menjelaskan variabel terikat (kinerja karyawan) sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.