

## ABSTRAK

Moch Alfian Alfian, 2023, *Manajemen Perubahan Sumber Daya Manusia Berbasis Reward Point Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan Di MTsN 2 Sumenep*, Skripsi: Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing Dr. Abdul Aziz M.Pd.I.

**Kata Kunci:** *Manajemen perubahan Sumber Daya Manusia, Reward point, Kinerja Pendidik Dan Kependidikan.*

Tenaga pendidik dan kependidikan dalam proses pendidikan memegang peranan strategis terutama dalam upaya membentuk watak bangsa melalui pengembangan kepribadian dan nilai-nilai yang diinginkan dalam organisasi pendidikan, tenaga pendidik dan kependidikan ini merupakan sumber daya manusia yang potensial yang turut berperan dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seperti apa perubahan dan implementasi reward point dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan kependidikan di MTsN 2 Sumenep, untuk mengetahui seperti apa kontribusi tenaga pendidik dan kependidikan terhadap reward point, dan menciptakan lingkungan kinerja yang aktif dalam proses dalam lembaga MTsN 2 Sumenep. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian deskriptis. Metode pengumpulan data dilakukan dengan semi terstruktur yaitu dengan cara: wawancara, observasi, dokumentasi, maupun hasil pengamatan peneliti. Analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, pengecekan data.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa *Pertama;* Manajemen Perubahan Sumber Daya Manusia Melalui Reward Point dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik Di MTsN 2 Sumenep Tahun 2023-2024, tidak ada perubahan dari segi manajemen sekolah dalam memberikan Reward Point bagi tenaga pendidik untuk meningkatkan kinerjanya namun pihak sekolah sejak dari dulu telah memberikan Reward Point berupa apresiasi dengan memberikan kesempatan bagi mereka gunanya tenaga pendidik untuk memberikan sambutan pada waktu upacara, sedangkan Reward Point yang didapatkan oleh tenaga pendidik selama ini lebih banyak diterima dari pihak luar sesuai dengan kegiatan-kegiatan yang diikutinya sehingga mereka mendapatkan penghargaan baik berupa sertifikat tropi atau piala serta berupa uang sebagai hadiah bagi mereka yang telah mencapai tugas dengan baik. *Kedua,* Bagaimana Manajemen Perubahan Sumber Daya Manusia Melalui Reward Point dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Di MTsN 2 Sumenep Tahun 2023-2024, bagi tenaga kependidikan dalam meningkatkan kinerjanya sampai saat ini belum mendapatkan lewat Point namun tidak ada perubahan dalam pengelolaan sekolah, bagi tenaga kependidikan mendapatkan poin dari pihak sekolah yaitu apresiasi seperti yang diterima oleh tenaga pendidik yang lain sehingga mereka sama diberikan kesempatan untuk memberikan sambutan pada waktu upacara.

