

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Definisi Istilah	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Akad Ijarah.....	10
1. Pengertian Akad Ijarah	10
2. Dasar Hukum Akad Ijarah	12
3. Rukun dan Syarat Akad Ijarah	14
4. Jenis-Jenis Akad Ijarah	15
B. Penelitian Terdahulu	17

BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	20
B. Kehadiran Penelitian	21
C. Lokasi Penelitian	22
D. Sumber Data	22
E. Prosedur Pengumpulan Data	23
F. Prosedur Analisis Data	26
G. Pengecekan Keabsahan Data	28
H. Tahap-Tahap Penelitian	30
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	33
A. Paparan Data	33
B. Temuan Penelitian	44
C. Pembahasan	45
1. Sistem Gaji Berbasis Kinerja Di Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan Merek Labini PT. Muba	46
2. Tinjauan Akad Ijarah Pada Sistem Gaji Karyawan Berbasis Kinerja Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan Merek Labini PT. Muba	51
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	65

RIWAYAT HIDUP	95
---------------------	----