

ABSTRAK

Nor Aisyah 2020. Implikasi Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Marinal Indoprima Sumenep, Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Madura, Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah (ES), Pembimbing Dr. Eko Ariwidodo, M.Phil 2020.

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Non Finansial dan Kinerja Karyawan*

Perkembangan dunia usaha seperti saat ini pada dasarnya setiap perusahaan selalu berkeinginan untuk selalu dapat bersaing dan meningkatkan serta mengembangkan usahanya, dengan tujuan agar keberlangsungan usaha dapat terus berjalan untuk dapat lebih meningkatkan pendapatannya. Seiring dengan semakin ketat dan berkembangnya persaingan di dunia usaha, maka perusahaan diuntut untuk dapat bersaing dengan kompetitornya. Salah satunya dengan diimbangi oleh sumber daya manusia yang berkualitas, dalam hal ini yaitu karyawan atau tenaga kerja. Sumber daya manusia harus dapat menyesuaikan diri dengan kebutuhan yang di inginkan oleh perusahaan.

Pada penelitian ini yang menjadi objek yaitu PT. Marinal Indoprima Sumenep. Data yang diteliti melalui kuisioner. Sedangkan variabel yang diteliti di batasi variabel kompensasi finansial (X1), kompensasi non finansial (X2) dan kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuisioner dengan jumlah sampel sebanyak 33 karyawan, jadi datanya sebanyak 33. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji normalitas data, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis. Perhitungan statistik menghasilkan nilai F_{hitung} sebesar 30,035 dengan tingkat signifikan sebesar 0.000 (lebih kecil dari signifikan 0,05) sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 3,28 hal ini berarti nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($30,035 > 3,28$), dan tingkat sig $0,000 < 0,05$ sehingga keputusannya adalah H_a diterima, atau variabel independen secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Perhitungan statistik menghasilkan nilai uji t tersebut, hasil t_{hitung} variabel *kompensasi finansial* (X1) diperoleh sebesar 1,289 dengan taraf sig 0,207 (lebih besar dari taraf signifikan 0,05). Sedangkan t_{tabel} sebesar 1,69552. Hal ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$. Karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan taraf signifikan sebesar $0,207 > 0,05$. Artinya bahwa H_0 diterima atau *kompensasi finansial* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel *kompensasi non finansial* (X2) diperoleh sebesar 4,484 dengan taraf sig 0,000 (lebih kecil dari taraf signifikan 0,05). Sedangkan t_{tabel} sebesar 1,69552. Hal ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan taraf signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya bahwa H_a diterima atau *kompensasi non finansial* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.