

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Asumsi Penelitian	6
E. Hipotesis Penelitian	6
F. Kegunaan Penelitian.....	7
G. Ruang Lingkup Penelitian	7
H. Definisi Istilah.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Kajian Teoretis	10
1. Manajemen Sumber daya Manusia	10

2. Kompensasi	11
3. Kinerja Karyawan	18
4. Hubungan Antar Variabel	23
B. Penelitian Terdahulu	24
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Rancangan Penelitian.....	29
B. Sumber Data	30
C. Instrumen Penelitian	30
D. Pengumpulan Data.....	31
E. Teknis Analisis Data.....	37
BAB IV DESKRIPSI DATA, PEMBUKTIAN HIPOTESIS, DAN	
PEMBAHASAN.....	41
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
B. Visi dan Misi	44
C. Deskripsi Variabel Penelitian	45
D. Hasil Uji Kualitas Data	50
E. Hasil Uji Validitas	51
F. Hasil Uji Reliabilitas.....	52
G. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
H. Hasil Uji Multikolinieritas	53
I. Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
J. Hasil Uji Autokorelasi.....	55
K. Hasil Uji Normalitas	57
L. Pembahasan	63

BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR RUJUKAN	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	