

ABSTRAK

Novia Dwi Lestari, 2020, *Sistem Pemberian Kompensasi (Gaji) pada Karyawan Toko Rabbani Pamekasan dalam Perspektif Ekonomi Islam*, Skripsi, Program Studi, Ekonomi Syariah, Fakultas, Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Dr. H. Nashar, MM., M.Si.

Kata Kunci: *Pemberian Kompensasi (Gaji), Karyawan, Perspektif Ekonomi Islam*

Gaji adalah suatu hal yang sangat penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, karena gaji yang diperoleh oleh setiap seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Gaji merupakan salah satu unsur penting yang dapat memenuhi kinerja karyawan, sebab gaji adalah alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan karyawan sehingga dengan gaji yang diberikan, karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih giat.

Penelitian ini terdapat dua permasalahan utama yang menjadi fokus dalam penelitian, yaitu: *pertama*, Bagaimana sistem pemberian kompensasi (Gaji) pada karyawan Toko Rabbani Pamekasan; *kedua*, Bagaimana sistem pemberian kompensasi (Gaji) pada karyawan Toko Rabbani Pamekasan dalam perspektif ekonomi Islam.

Penulis menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan tiga jenis metode pengumpulan data untuk menjawab permasalahan tersebut, yaitu metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data-data yang terkumpul berupa data primer yang didapat penulis dengan mendatangi langsung objek penelitian untuk memperoleh data dan informasi secara langsung dan data sekunder yang diperoleh bukan dari sumber asli atau pertama, yaitu data yang diperoleh dari observasi dan dokumentasi serta dari buku, jurnal, artikel dan media lainnya. Kemudian dianalisis untuk mengambil kesimpulannya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian gaji pada karyawan Toko Rabbani menggunakan sistem target. Karyawan Toko Rabbani mendapatkan gaji melebihi UMR ketika mencapai target dan karyawan juga bisa mendapatkan gaji pas UMR bahkan mungkin dibawah UMR jika tidak mencapai target. Pemberian gaji dalam perspektif ekonomi Islam pada karyawan mengacu pada sistem keadilan dan kelayakan yang ditentukan dengan sistem target. Pemberian gaji di Toko Rabbani tidak merugikan salah satu pihak, baik itu karyawan maupun pihak Toko Rabbani. Pimpinan Toko Rabbani sangatlah adil kepada semua karyawannya seperti halnya adil dalam hal jam kerja, porsi kerja, jumlah gaji yang diterima, dan dalam hal jaminan kesejahteraan karyawan selama bekerja. Karyawan memperoleh gaji sangat layak karena dari gajinya tersebut, karyawan bisa mencukupi pangan (makanan), sandang (pakaian), papan (tempat tinggal). Selain itu, karyawan juga masih bisa menabung dan menginvestasikan gajinya.